
UITVOERINGSOVEREENKOMST 2016

**RANDSTAD GROEP NEDERLAND BV /
RANDSTAD HOLDING NV**

&

STICHTING PENSIOENFONDS RANDSTAD

UITVOERINGSOVEREENKOMST

Ondergetekenden:

- de besloten vennootschap Randstad Groep Nederland bv, alsmede met name aangewezen dochterondernemingen zoals opgenomen in bijlage 1 van deze overeenkomst,
- de naamloze vennootschap Randstad Holding nv,
beide hierna gezamenlijk te noemen: de werkgever;

en

- de Stichting Pensioenfonds Randstad, hierna te noemen: het fonds;

in aanmerking nemende:

- dat de werkgever ten behoeve van zijn werknemers een pensioenovereenkomst heeft afgesloten;
- dat het fonds in de periode tot 1 januari 2016 het op zich heeft genomen de pensioenovereenkomst tussen de werknemers van de werkgever en de werkgever uit te voeren conform de bepalingen van de destijds geldende statuten en pensioenreglementen van het fonds;
- dat de werkgever voornemens is om de uitvoering van de pensioenovereenkomst door het fonds met ingang van 1 juli 2015 dan wel een later te bepalen moment te beëindigen;
- dat partijen op voorhand afspraken wensen vast te leggen omtrent de wijze waarop de werkgever na beëindiging van de uitvoering van de pensioenovereenkomst door het fonds de uitvoeringskosten van het fonds zal dragen;
- dat de werknemers in deze overeenkomst ook worden aangeduid als "deelnemers" van het fonds;
- dat beide partijen belang hebben bij een goede uitvoering van de pensioenovereenkomst en daartoe hun wederzijdse rechten en verplichtingen dienaangaande in deze overeenkomst nader willen vastleggen;

zijn als volgt overeengekomen:

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In deze overeenkomst gelden de begripsomschrijvingen zoals vastgelegd in de statuten en de pensioenreglementen van het fonds, voor zover in onderhavige overeenkomst niet anders is bepaald.

Artikel 2. Verplichtingen van de werkgever

1. De werkgever aanvaardt de toepasselijkheid van de verplichtingen en de rechten die uit de statuten en de pensioenreglementen van het fonds voor hem voortvloeien in het kader van de verplichtingen uit hoofde van deze overeenkomst.
2. De werkgever verbindt zich, met inachtneming van het in de volgende artikelen van deze overeenkomst bepaalde, tevens tot het verrichten en verstrekken van al hetgeen nodig is om het fonds tot het naleven van de uitvoering van de pensioenregeling in staat te stellen.
3. De werkgever is uitsluitend gehouden tot voldoening van de in artikel 4 omschreven kosten van pensioenuitvoering. In geen geval kan de werkgever verplicht worden om additionele betalingen te doen ingeval van eventuele dekkingstekorten of andere financiële problemen van het fonds.
4. De werkgever kan nimmer enige aanspraak doen gelden op de middelen van het fonds.

Artikel 3. Verplichtingen van het fonds

Het fonds verbindt zich jegens de werkgever tot de getrouwe naleving van de statuten en de pensioenreglementen van het fonds, zoals deze thans luiden en nadien mochten worden gewijzigd of aangepast.

Artikel 4. Kosten van pensioenuitvoering

1. Alle kosten verbonden aan de belegging van de beschikbare gelden van het pensioenfonds worden gedragen door het fonds. Alle overige kosten – anders dan de kosten verbonden aan de belegging van beschikbare gelden en de premies – verbonden aan de uitvoering van de pensioenregeling worden gedragen door de werkgever. Deze kosten omvatten:
 - De kosten voor het uitvoeren van de pensioenadministratie, waaronder begrepen de kosten van personeel, huisvesting en ICT;
 - De vergoedingen voor het bestuur, verantwoordingsorgaan en het interne toezicht;
 - De kosten voor de bestuurlijke ondersteuning, waaronder de voorbereiding en vastlegging van bestuursvergaderingen;
 - De kosten van vergoedingen aan toezichthouders;

- De kosten van adviseurs zoals onder andere de adviserend actuaaris, juridische adviseurs ALM-adviseurs en beleggingsadviseurs;
 - De kosten van de certificerend accountant en actuaaris.
 - Indien er sprake is van andere toekomstige kosten dan bovengenoemde kosten, treden partijen in gezamenlijk overleg om te bepalen welke partij deze kosten naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid dient te dragen.
2. Deze in lid 1 genoemde betalingsverplichting blijft van toepassing indien en zolang het fonds belast is met de uitvoering en de afwikkeling van de pensioenaanspraken en pensioenrechten als gesloten fonds.
 3. In afwijking van de voortdurende betalingsverplichting zoals omschreven in lid 2 kan de werkgever er voor kiezen om op enig moment in de tijd, aan het fonds de contante waarde te betalen van de toekomstige betalingen bedoeld in lid 2. Deze contante waarde zal in dat geval worden gebaseerd op tussen partijen op dat moment overeen te komen en algemeen aanvaardbare actuariële grondslagen.
 4. Indien zich omstandigheden voordoen waardoor de betalingsverplichting zoals beschreven in lid 1 niet langer door de werkgever gegarandeerd kan worden, dan treden partijen met elkaar in overleg om in redelijkheid en billijkheid een oplossing te vinden waardoor de continuïteit van de pensioenuitvoering kan worden gewaarborgd.

Artikel 5. Niet-nakomen van betalingsverplichtingen van de werkgever

1. In geval de werkgever zijn betalingsverplichtingen jegens het fonds op enig moment niet nakomt, wordt de werkgever door het fonds gesommeerd onmiddellijk alsnog zijn betalingsverplichtingen na te komen. Indien de werkgever binnen vijftien werkdagen na sommering niet heeft voldaan aan zijn betalingsverplichtingen, houdt het bestuur van het fonds zich het recht voor om de vorderingen uit hoofde van deze overeenkomst op de werkgever met inzet van juridische middelen te verhalen, onder verhaal van alle daarmee gemoeide gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten en de wettelijke rente.

Artikel 6. Uitgaande collectieve waardeoverdracht

1. Voor verkrijging van medewerking van het fonds voor een uitgaande collectieve waardeoverdracht geldt dat naast de overdracht van middelen voor inkoop van pensioenverplichtingen bij de nieuwe pensioenuitvoerder een evenredige overwaarde beschikbaar wordt gesteld door het fonds ten behoeve van de financiële positie van de nieuwe pensioenuitvoerder. Hierbij geldt als verplichtende voorwaarde dat de overgedragen overwaarde haar pensioenbestemming behoudt en op directe dan wel indirecte wijze ten goede komt aan de pensioenvoorziening van de betreffende gewezen deelnemers. Indien hierover geen zekerheid wordt verkregen, behoudt het bestuur van het fonds

zicht het recht voor geen medewerking te verlenen aan de uitvoering van een collectieve waardeoverdracht.

2. Het bestuur van het fonds behoudt zich het recht voor af te wijken van het gestelde in lid 1.

Artikel 7. Lidmaatschappen pensioenfondsbestuur en verantwoordingsorgaan

1. Bestuursleden en leden van het verantwoordingsorgaan van het fonds zijn gerechtigd, waar van toepassing na overleg met hun manager of afdelingshoofd, hun arbeid te onderbreken ten behoeve van vergaderingen van het bestuur of het verantwoordingsorgaan van het fonds en/of beraad over aangelegenheden waarbij zij in de uitoefening van hun fondstaak betrokken zijn, alsmede ten behoeve van kennisverwervende activiteiten op het gebied van pensioenen.
2. Het tijdsbeslag zal op basis van redelijkheid en billijkheid worden ingevuld.
3. Op het moment van benoeming in het bestuur of het verantwoordingsorgaan van het fonds zullen alle betrokken leidinggevenden van de bestuursleden en de leden van het verantwoordingsorgaan door de voorzitter van het fonds schriftelijk worden geïnformeerd over deze formele afspraken.
4. Leden van statutaire organen van het fonds (bestuur, verantwoordingsorgaan) die niet in dienstbetrekking bij de werkgever werkzaam zijn, kunnen door het bestuur een financiële vergoeding worden toegekend voor het verrichten van de taken.
5. Reiskosten, welke in verband met de vervulling van de taak als lid van een statutair orgaan van het fonds worden gemaakt, zullen worden vergoed conform de toepasselijke onkostenregeling van de werkgever.
6. De werkgever draagt er zorg voor dat de leden van het bestuur en van het verantwoordingsorgaan van het fonds niet uit hoofde van hun lidmaatschap van het bestuur of het verantwoordingsorgaan worden benadeeld in hun positie als werknemer.
7. De werkmaatschappij kan de arbeidsovereenkomst niet opzeggen met de werknemer die lid is van het bestuur of het verantwoordingsorgaan van het fonds, tenzij sprake is van een situatie zoals bedoeld in artikel 104 lid 9 van de Pensioenwet.
8. Naast leden 1 t/m 7 van dit artikel gelden de bepalingen inzake rechtsbescherming zoals vastgelegd in artikel 104 van de Pensioenwet.
9. De werkgever heeft het streven het bestuur en het verantwoordingsorgaan van het fonds evenwichtig samen te stellen ten aanzien van kennis, competenties en dienstverbanden bij de aangesloten ondernemingen, voor zover het de leden betreft die namens hem zitten hebben in deze organen.

Artikel 8. Onvoorziene omstandigheden

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van de overeenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van de overeenkomst substantieel beïnvloeden, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze overeenkomst.

Artikel 9. Beslechting van geschillen

Het fonds en de werkgever hebben het recht om alle geschillen die tussen het fonds en de werkgever kunnen ontstaan, waaronder geschillen over de uitleg of toepassing van deze overeenkomst, voor te leggen aan de bevoegde rechter te Amsterdam.

Artikel 10. Duur en beëindiging van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst is aangegaan voor onbepaalde duur, ingaande op 1 januari 2016.
2. Opzegging van deze overeenkomst door de werkgever kan uitsluitend plaatsvinden door middel van schriftelijke opzegging aan de wederpartij met inachtneming van een termijn van drie maanden onder gelijktijdige voldoening van de in artikel 4 lid 3 benoemde contante waarde van de toekomstige kosten van pensioenuitvoering.
3. Opzegging van deze overeenkomst door het fonds kan uitsluitend plaatsvinden door middel van schriftelijke opzegging aan de wederpartij met inachtneming van een termijn van drie maanden.

Artikel 11. Volledige overeenkomst

Deze overeenkomst kan slechts worden gewijzigd of aangevuld door middel van door beide partijen ondertekende stukken.

Artikel 12. Toepasselijk recht

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

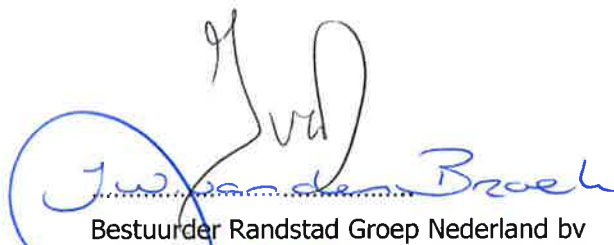
Artikel 13. Datum inwerkingtreding

Deze overeenkomst is in werking getreden op 1 januari 2016 en vervangt de per 1 januari 2015 in werking getreden uitvoeringsovereenkomst tussen fonds en werkgever.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend op 7 juli 2015 te Diemen,

Namens de werkgever,

Namens het fonds,


Bestuurder Randstad Groep Nederland bv



S. de Leeuw
Voorzitter Stichting Pensioenfonds Randstad


Bestuurder Randstad Groep Nederland bv



S.M. Overijnder-Schalker
Secretaris Stichting Pensioenfonds Randstad


Bestuurder Randstad Holding nv


Bestuurder Randstad Holding nv

