

## ‘we hebben vertrouwen in Het nederlandse pensioenfonds en in de overdracht van de hele administratie’

In 1960 richtte Frits Goldschmeding, toen nog student economie, “Uitzendbureau Amstelveen” op. Vier jaar later werd deze naam veranderd in Randstad Uitzendbureau. De naam Randstad is sindsdien een begrip en Randstad is inmiddels als grootste uitzender internationaal actief. In 1968 kwam er een ondernemingspensioenfonds bij, het Randstad-pensioenfonds. Dat is inmiddels 51 jaar geleden en het laat zich raden dat het pensioenfonds in al die jaren een omvangrijke administratie en archief heeft opgebouwd. Beide moeten op 31 december 2019 foutloos worden overgedragen aan Het nederlandse pensioenfonds.

“Voordat we aan deze klus begonnen, hebben wij uitvoerig met Het nederlandse pensioenfonds gesproken welke data we overdragen en hoe. Cruciaal is dat alle pensioenaanspraken en rechten één-op-één overgaan. Wij sluiten onze administratie per 31 december af, Het nederlandse pensioenfonds opent de administratie van Pensioenkring Randstad Groep per 1 januari 2020. Alle standen moeten dan precies gelijk zijn”,

zegt Peter den Ronden, verantwoordelijk voor wat hij noemt “de conversie van de data.”

Om ervoor te zorgen dat de overdracht foutloos verloopt, wordt er gewerkt met proef-overdrachten. “Op die manier kunnen we zien of en waar er verschillen zijn. Als die er zijn, zoeken we uit waar dit aan ligt en gaan we net zolang door, totdat de verschillen opgeheven zijn”, zegt Peter. “Het is een zeer intensief traject, waarbij we ook heel goed letten op de privacygevoeligheid van de gegevens die we met elkaar uitwisselen. Daarom werken we volgens vaste protocollen en gebruiken we altijd een extra beveiligde verbinding voor de informatieoverdracht.”

“In het bijzonder letten we erop dat de uitbetaling van lopende pensioenen vanaf januari 2020 vlekkeloos verloopt. En omdat we in januari niet voor onaangename verrassingen willen komen te staan, heeft het Randstad-pensioenfonds een backupscenario gemaakt. Hoe goed we alles ook regelen, we houden er toch rekening mee dat er iets fout kan



Peter den Ronden

gaan. In dat geval kunnen we terugvallen op die backup. Maar omdat we iedere week intensief contact met Het nederlandse pensioenfonds hebben en zeer nauwkeurig te werk gaan, heb ik er het volste vertrouwen in dat de overdracht voorspoedig zal verlopen!”

Actuele informatie kunt u vinden op: [www.hetnederlandse-pensioenfonds.nl/pensioenkringrandstadgroep](http://www.hetnederlandse-pensioenfonds.nl/pensioenkringrandstadgroep)

## Wat verandert vanaf januari 2020 voor u?

Het nederlandse pensioenfonds is een digitaal pensioenfonds. Dat betekent dat alle communicatie over uw pensioen via uw persoonlijke portaal ‘Mijn pensioen’ gaat. U moet zich er wel eerst registreren, maar dat werkt heel eenvoudig.

### In januari 2020 ontvangt u automatisch een welkomstbrief en inlogcode

U ontvangt in januari eerst een welkomstbrief en enkele dagen later een brief met een tijdelijke toegangscode voor ‘Mijn pensioen’.

Daarmee kunt u zich direct registreren op [www.hetnederlandsepensioenfonds.nl](http://www.hetnederlandsepensioenfonds.nl). Wacht hier niet mee! U vindt de actuele stand van uw pensioen in ‘Mijn pensioen’, als u klikt op berichten. Dit kunt u vergelijken met de eindstand die u van het Randstad-pensioenfonds ontvangt. In ‘Mijn pensioen’ kunt u ook wijzigingen doorgeven.

### U krijgt ieder jaar een Uniform Pensioenoverzicht (UPO)

Voortaan ontvangt u jaarlijks uw digitale pensioenoverzicht in ‘Mijn pensioen’. U krijgt hier automatisch per email een bericht van. Dat geldt voortaan voor alle post. Zo wordt communicatie sneller, makkelijker, duurzamer en goedkoper.

### Wilt u geen digitale post ontvangen?

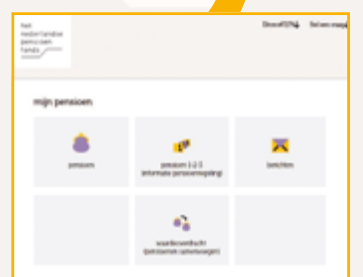
Dan kunt u dat aangeven in ‘Mijn pensioen’. Wilt u persoonlijk contact? Dat kan vanaf 1 januari via 06 53 477 344 of via het contactformulier op [www.hetnederlandsepensioenfonds.nl](http://www.hetnederlandsepensioenfonds.nl)

### Let op: we betalen uw pensioen 3 dagen later uit!

Het nederlandse pensioenfonds betaalt uw pensioen 3 dagen later uit dan het Randstad-pensioenfonds: op de 24e in plaats van de 21e van de maand. Valt de 24e in het weekend? Dan wordt altijd vóór het weekend uitbetaald. Op 24 januari 2020 ontvangt u dus voor het eerst uw pensioen van Het nederlandse pensioenfonds.

### Bijna-gepensioneerden krijgen tijdelijk nog bericht van Randstad-pensioenfonds

Wie op korte termijn (= t/m juni 2020) met pensioen gaat, krijgt krijgt tot 1 januari 2020 nog van het Randstad-pensioenfonds alle benodigde informatie over de keuzemogelijkheden die er zijn. Het nederlandse pensioenfonds verwerkt deze pensioenaanvragen en zorgt voor de uitbetaling van de pensioenen. Vanaf 1 januari 2020 verstuurt Het nederlandse pensioenfonds deze informatie over de keuzemogelijkheden naar iedereen die vanaf juli 2020 met pensioen gaat.





Mila Hoekstra



José Suarez Menendez



André van Vliet

het  
nederlandse  
pensioen  
fonds

“Wij vinden het als bestuur belangrijk om het Randstad-pensioenfonds een nieuw thuis te bieden voor het fonds zelf. En voor het behoud van het Nederlandse pensioenstelsel met zijn pensioenfonds in zijn geheel.”

# Een bestuur dat doet wat nodig is

Mila Hoekstra, bestuursvoorzitter José Suarez Menendez en André van Vliet vormen samen het bestuur van Het nederlandse pensioenfonds. Drie doorgewinterde pensioenprofessionals.

## Randstad-pensioenfonds past bij ons

Op de vraag hoe zij de komst van het Randstad-pensioenfonds naar Het nederlandse pensioenfonds ervaren, zijn ze eenstemmig: “We zijn er blij mee, het is een goed fonds, een mooie naam en bovendien Nederlands. Dat past bij ons. Voor ons staat professioneel werken, zorgen dat we de zaken op orde hebben en het belang van de deelnemer voorop. Bovendien werken we ook allebei met onafhankelijke partijen zoals vermogensbeheerder Kempen Capital Management.” “Ik ken het Randstad-pensioenfonds nog van vroeger toen ik er bestuurslid was”, vult José aan. “Randstad-pensioenfonds is een zelfadministrerend fonds en had de vrije keuze bij de overstap naar een ander fonds. Er waren meer belangstellenden om het fonds over te nemen, dus we zijn echt trots dat ze uiteindelijk voor Het nederlandse pensioenfonds hebben gekozen.”

## De impact van een lage rente en een nieuw thuis

“Er zijn veel voordelen voor de deelnemers van het Randstad-pensioenfonds, zoals een complete digitale administratie met een persoonlijk portaal voor alle deelnemers. En ruime mogelijkheden voor

persoonlijk contact. Door onze grootte kunnen we tegen lagere kosten werken. Dat doet helaas niets af aan het feit dat er door de lage rente sprake is van een dekkingstekort (zie ook: ‘gaan wij uw pensioen verlagen?’) ook na de overstap”, legt André uit.

“Het bestuur van het Randstad-pensioenfonds voert een passend beleggingsbeleid voor het fonds en wij zullen dat voortzetten. Het Randstad-pensioenfonds krijgt een eigen gesloten kring met een afgeschermd vermogen. Geld dat van die kring is, blijft van die kring. Er zijn kringen met een hogere dekkinggraad en een lagere. Randstad heeft een lagere dekkinggraad en als de huidige regels blijven zoals ze zijn, is het niet uitgesloten dat de Pensioenkring Randstad Groep de pensioenen moet verlagen. Dan doen we wat nodig is, daar lopen we niet voor weg.”

## We weten wat we aan elkaar hebben

“Doordat we maar met drie bestuurders zijn, kunnen we snel en efficiënt schakelen”, gaat Mila door. “In een bestuursvergadering nemen we flink wat besluiten en behandelen we veel beleidsdossiers.

De kwaliteit van voorbereiding van de beleidsstukken door het eigen bestuursbureau, aangestuurd door Francis van Bergenhenegouwen (zie ook het interview in de vorige pensioenkrant) draagt daar zeker aan bij.” André: “Ook scheelt het wel dat we een relatief nieuw pensioenfonds zijn. We hebben hierdoor geen ‘bagage’ vanuit het verleden waar we rekening mee moeten houden en die ons beperkt in ons handelen.”

“Wat ons kenmerkt als bestuur? Ons sociale hart en dat we alle drie het belang van de sociaal maatschappelijke functie van pensioenfonds onderschrijven. We zijn verschillend, maar vullen elkaar heel goed aan.”, zegt Mila. “André is meer van cijfers en ik ben meer van taal. José zit er tussenin.” “Soms schuurt het, maar nooit op een vervelende manier. We hebben goede discussies, weten wat we aan elkaar hebben en we hebben altijd oog voor het belang van de deelnemer. Voor hen doen we het”, sluit José af.

## Wilt u meer weten?

Kijk dan op [www.hetnederlandsepensioenfonds.nl](http://www.hetnederlandsepensioenfonds.nl).

## GA STEMMEN!

### Kandidatenlijst

- Anneloes Linzel
- Carmen Broeders
- Erik Krüse
- Robert te Riet
- Simone Nijsen
- Solange Overeijnder

Meer informatie over de kandidaten op [pensioenkringrandstadgroep.digitaleverkiezing.nl](http://pensioenkringrandstadgroep.digitaleverkiezing.nl)

Via het BO is de medezeggenschap geregeld en heeft u invloed op de uitvoering van uw pensioenregeling.

Het BO heeft belangrijke advies- en goedkeuringsrechten over het indexatiebeleid en het strategisch beleggingsbeleid.

## Verkiezing Belanghebbendenorgaan Pensioenkring Randstad Groep

Het Randstad-pensioenfonds maakt de overstap naar Het nederlandse pensioenfonds. Daar krijgt het een eigen ‘pensioenkring’: Pensioenkring Randstad Groep.

Deze kring valt onder een professioneel bestuur, maar krijgt een eigen, nieuw, Belanghebbendenorgaan (BO). Daarin zijn de werkgever, vroegere werknemers en gepensioneerden samen vertegenwoordigd. Het BO zorgt voor uw pensioenbelangen. Eén van de taken van het BO is het bewaken van uw belangen en de Randstadcultuur.

### Verkiezingen, want er zijn voor de werknemers meer kandidaten dan plaatsen in het BO

Er zijn in totaal 6 plaatsen in het BO van de Pensioenkring Randstad Groep:

1 plek namens werkgever	3 plekken namens (vroegere) werknemers	2 plekken namens gepensioneerden
Raimond Schikhof	Zie links voor de kandidatenlijst	Wil Kitslaar Jan Hendrik Ockels

De verkiezingen zijn voor 3 plaatsen, die van de vroegere werknemers. Voor die plekken hebben zich meer kandidaten gemeld dan er plaatsen zijn. Daarom zijn er verkiezingen. Er zijn geen verkiezingen voor de kandidaat namens de werkgever. En ook niet voor de gepensioneerden, omdat er 2 kandidaten voor 2 plekken zijn.

### U kunt stemmen met een persoonlijke code in de brief

Bij deze krant heeft u een brief ontvangen met een code. U kunt digitaal uw stem uitbrengen van **29 oktober t/m 12 november 2019**. Het is belangrijk dat u voor alle drie de plekken een kandidaat kiest. U nomineert dus in totaal drie kandidaten. Wilt u voordat u uw keuze maakt nog wat meer weten over de kandidaten? Maak nader kennis op: <https://pensioenkringrandstadgroep.digitaleverkiezing.nl>

### De Nederlandsche Bank toetst de gekozen kandidaten

Na sluiting van de verkiezing, tellen we de stemmen en stelt het bestuur de uitslag vast. Op basis hiervan worden de leden benoemd, onder voorbehoud van een positieve toets door De Nederlandsche Bank (DNB). Indien nodig, kan het zijn dat een aspirant BO-lid eerst nog een opleiding moet volgen. Daarna bekrachtigt het bestuur de benoeming en kan het Belanghebbendenorgaan daadwerkelijk van start.





# de Nederlandsche Bank ziet toe op de overstap naar Het nederlandse pensioenfonds

Op het moment dat het Randstad-pensioenfonds besloot om over te gaan naar Het nederlandse pensioenfonds, heeft het Randstad-pensioenfonds dit direct gemeld bij De Nederlandsche Bank (DNB). Uiteraard is het besluit om over te stappen naar Het nederlandse pensioenfonds niet zomaar genomen. Daar is grondig over nagedacht, zoals in onze vorige pensioenkrant uitgebreid is beschreven en op [www.randstadpensioenfonds.nl](http://www.randstadpensioenfonds.nl) na te lezen valt.

## Randstad-pensioenfonds voldoet aan alle verplichtingen

DNB ziet er op toe dat het proces van opheffen zorgvuldig en evenwichtig wordt uitgevoerd. Belangrijk, want hierdoor worden rechten van de deelnemers goed beschermd. Zolang het Randstad-pensioenfonds de bezittingen en verplichtingen nog niet heeft overgedragen aan Het nederlandse pensioenfonds, moet het pensioenfonds van Randstad aan alle verplichtingen die de Pensioenwet in het belang van de deelnemers stelt, blijven voldoen.

## het opheffen en overdragen van Randstad-pensioenfonds gaat volgens vaste stappen

Pensioenfondsen die zichzelf opheffen, moeten zich houden aan een vaste procedure:

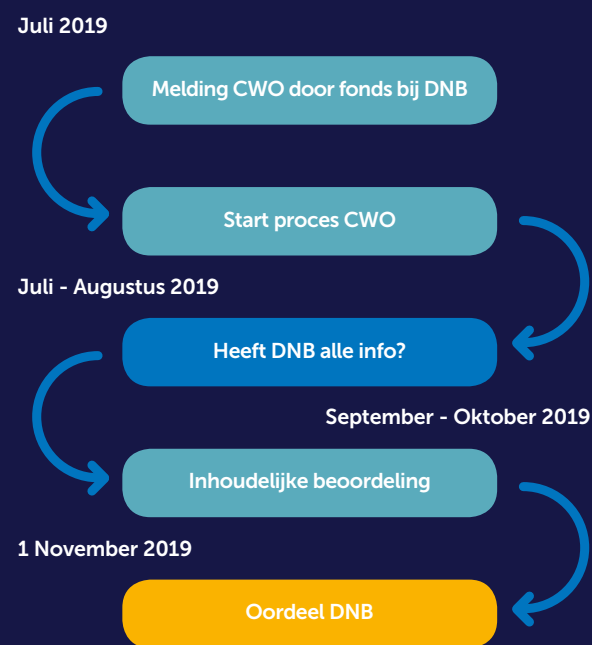
1. Melden van het overdragen van alle pensioenaanspraken en -rechten uiterlijk 3 maanden voor de overdracht. Deze overdracht heet: Collectieve Waardeoverdracht (CWO)
2. Melding van het besluit tot opheffen bij DNB
3. Opstellen van plan van aanpak en indienen daarvan 3 maanden na de melding bij DNB
4. Opstellen van laatste jaarverslag
5. Opstellen van liquidatieverslag
6. Afwikkelen opheffing door middel van een "Einde toezicht-brief" van DNB
7. Uitschrijven van het pensioenfonds bij de Kamer van Koophandel

## de belangrijkste stap is de Collectieve Waardeoverdracht

De Pensioenwet bepaalt dat het Randstad-pensioenfonds alle aanspraken en rechten van de deelnemers in één keer onderbrengt bij een geschikte andere partij, in dit geval Het nederlandse pensioenfonds. DNB wil precies weten hoe het Randstad-pensioenfonds en Het nederlandse pensioenfonds deze overdracht gaan regelen. DNB hanteert daarom vaste maatstaven

waaraan voldaan moet worden. Die zijn er ook voor de beleggingen: die moeten ook zorgvuldig worden overgedragen. Voor DNB is het belangrijk dat het Belanghebbendenorgaan en de Raad van Toezicht van het Randstad-pensioenfonds deze zomer positief hebben geadviseerd over de opheffing en overdracht van het pensioenfonds.

## proces Collectieve Waardeoverdracht (CWO) van DNB



## als alles in orde is, geeft DNB toestemming door een bericht van "Einde toezicht"

Aan de inhoudelijke beoordeling van de Collectieve Waardeoverdracht besteedt DNB veel aandacht. Het Randstad-pensioenfonds moet daarvoor veel acties uitvoeren en DNB controleert die nauwkeurig. Een accountant moet controleren of de opheffing en overdracht van het pensioenfonds ook op de juiste manier in de boekhouding is verwerkt. Als laatste moet het Randstad-pensioenfonds een verslag van de opheffing maken en moet duidelijk aangegeven worden wat er met een eventueel batig saldo wordt gedaan.

Is alles in orde? Dan ontvangt het Randstad-pensioenfonds een brief van DNB dat er geen bezwaar is tegen de opheffing en overdracht en dat het toezicht wordt beëindigd. Naar verwachting is dat eind 2020.

## gaan wij uw pensioen verlagen?

Het Randstad-pensioenfonds heeft al enkele jaren een lage dekkinggraad. Daardoor is sprake van een dekkingstekort. Dit betekent dat er onvoldoende vermogen is om in de toekomst alle pensioenen te betalen. De oorzaak van deze lage dekkinggraad is de huidige lage rente. Die zorgt er voor dat het vermogen van ons pensioenfonds voor de lange termijn niet voldoende is om onze pensioenverplichtingen te financieren. Daarom lijkt pensioenverlaging onvermijdelijk.

## lage rente zorgt voor problemen bij de pensioenverplichtingen

De rente is al langere tijd laag en helaas is er weinig zicht op een stijging van de rente. En ondanks dat er een herstelplan is, lukt het door de lage rente niet om het vermogen van het Randstad-pensioenfonds weer op het vereiste peil te krijgen.

## hoe groot de verlaging wordt, is nu nog niet bekend

De kans is groot dat er in 2020 en in de jaren daarna een verlaging komt. Alleen is nu nog niet bekend hoeveel de verlaging zal bedragen.

## er zijn geen nieuwe pensioenpremies om tekorten op te vangen

Aangezien het Randstad-pensioenfonds een "slapend" pensioenfonds is, dragen de werkgever en werknemers geen pensioenpremies meer af voor dit fonds. Daardoor kunnen tekorten niet worden verminderd met nieuwe premies.

## verlaging geldt alleen voor het Randstad-pensioenfonds

De verlaging die nu in het verscheidt ligt, heeft betrekking op de opgebouwde pensioenen en pensioenuitkeringen van het Randstad-pensioenfonds. De vaste medewerkers van Randstad bouwen sinds 1 juli 2015 pensioen op bij ABN AMRO Pensioenen. Voor die pensioenen geldt de verlaging niet.

overstap naar Het nederlandse pensioenfonds verandert niets aan de pensioenverlaging. Het Randstad-pensioenfonds krijgt binnen Het nederlandse pensioenfonds een eigen kring: de Pensioenkring Randstad Groep. Alle verplichtingen van het Randstad-pensioenfonds gaan één-op-één over naar de Pensioenkring Randstad Groep. Ook het dekkingstekort gaat mee. Dat tekort verandert door de overstap niet.

## gaat Den Haag iets doen om het verlagen van pensioenen te voorkomen?

Het is niet bekend of er maatregelen komen om de verlaging van pensioenen te voorkomen of te matigen. De huidige regelgeving is in ieder geval duidelijk en op grond daarvan is verlaging volgend jaar zeer waarschijnlijk.

# huidig Belanghebbendenorgaan draagt stokje over

Robert te Riet, lid van het Belanghebbendenorgaan (BO) van het Randstad-pensioenfonds. "Het hele traject om een goede oplossing te vinden voor de toekomst van het fonds is de afgelopen jaren een zorgvuldig, veelomvattend en zeer intensief proces geweest. Onze taak stopt na afronding van de overstap naar Het nederlandse pensioenfonds. Naar verwachting zal dit medio 2020 zijn."

## zittingstermijn voor huidig BO verloopt

"Voor drie van de huidige leden verloopt op 31 december de zittingstermijn. Dat er verkiezingen nodig zijn, dat begrijpen we. Wij hebben de ambitie om met elkaar ook het laatste stukje bij het Randstad-pensioenfonds af te maken. Het is voor nieuwe kandidaten een enorme opgave om zich voor zo'n korte termijn in te werken op dit omvangrijke dossier.

Die hebben dan nauwelijks gelegenheid om hun toegevoegde waarde te laten zien. We hopen dan ook dat mensen met interesse in deelname in het BO, hun energie richten op het nieuwe BO van de Pensioenkring Randstad Groep. Dan heb je alle ruimte om je kwaliteiten en toegevoegde waarde te richten op de toekomst."

## alles in het belang van de deelnemers

"De laatste loodjes zijn niet altijd het leukst, maar wij vinden het belangrijk om ook de laatste zaken goed af te ronden. Daarmee kunnen we bij het Randstad-pensioenfonds de deur achter ons dicht trekken, zodat een nieuwe start voor een nieuw BO bij Het nederlandse pensioenfonds mogelijk wordt. Uiteindelijk is dat waar we het voor doen, het zo goed mogelijk regelen voor de deelnemers."



Robert te Riet

## wilt u zich verkiesbaar stellen voor het BO van Randstad-pensioenfonds dat zich opheft?

Zoals u heeft kunnen lezen, verloopt de zittingstermijn van de huidige leden. U kunt zich tot uiterlijk 15 november a.s. verkiesbaar stellen door een email met CV te sturen. Het functieprofiel en mailadres vindt u op [www.randstadpensioenfonds.nl](http://www.randstadpensioenfonds.nl).

# we helpen u een beeld te krijgen van uw koopkracht in de toekomst

Niets is veranderlijker dan het weer. Dat geldt gelukkig niet voor uw pensioen. Toch "voorspellen" we het pensioen dat u kunt bereiken vanaf 1 oktober 2019 volgens een 'verwacht-', 'goed-' en 'slechtweersscenario'. Hoe zit dat?

de gevolgen van de risico's voortaan beter inzichtelijk

Ieder jaar ontvangt u van ons een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). De gegevens die u op uw UPO ziet, vindt u ook terug op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl). Maar een belangrijk verschil is dat u daar alle door u opgebouwde pensioenen ziet, plus de AOW die u van de overheid ontvangt. Op uw UPO en op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) staat het pensioen dat u kunt verwachten nog als één bedrag. Dat gaat veranderen. Zodat bijvoorbeeld de gevolgen van mee- of tegenvallende beursresultaten en inflatie beter voor u inzichtelijk zijn.

#### scenario's onderling vergelijkbaar

De drie scenario's berekenen wij op de wettelijk voorgeschreven manier. Dat doen wij niet alleen, maar alle pensioenuitvoerders. Daardoor kunt u van alle pensioenen die u tot nu toe bij uw werkgever(s) heeft opgebouwd het verwachte, goede en slechtweersscenario met elkaar vergelijken.

#### u kunt de scenario's van uw pensioen bij het Randstad-pensioenfonds opvragen

De drie mogelijke scenario's voor uw pensioen zijn op dit moment nog niet zichtbaar op [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl). Dit hangt samen met de overstap naar Het Nederlandse Pensioenfonds.

De overdracht van de administratie is een kritisch proces en zou door het nu al zichtbaar maken van de scenario's op [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl) verstoord kunnen raken. U kunt ze wel opvragen bij het Randstad-pensioenfonds.

Vanaf het tweede kwartaal 2020 kunt u de drie scenario's wel op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) zien. En u kunt die scenario's vanaf dan ook zien in uw persoonlijke portaal 'Mijn pensioen' van [www.hetnederlandsepensioenfonds.nl](http://www.hetnederlandsepensioenfonds.nl).

#### wilt u weten wat uw pensioen doet bij verwacht, goed of slecht weer?

Tot 31 december 2019 kunt u nog gewoon terecht bij Randstad-pensioenfonds via 020 - 569 53 80 of per mail: [pensioenfonds@randstadgroep.nl](mailto:pensioenfonds@randstadgroep.nl). Vanaf 1 januari 2020 kunt u terecht bij Het Nederlandse Pensioenfonds.



het  
nederlandse  
pensioen  
fonds

"62% van de Nederlandse werkgevers heeft personeel met geldzorgen."

## Colofon

Redactie:  
Stichting Pensioenfonds Randstad  
Vormgeving/realisatie:  
De BV meerdanCOMMUNICATIE  
Drukwerk:  
Lulof BV  
Oplage:  
16.500

## Als je weet wat je hebt, kun je beter kiezen

**Ingrijpende veranderingen in het leven, zoals met pensioen gaan, een echtscheiding, ziekte of ontslag, zijn voor veel werknemers reden tot geldzorgen. Dit komt omdat veel mensen niet goed kunnen overzien hoe lang ze het financieel kunnen volhouden als zo'n situatie zich voordoet.**

#### Wat nu als u rood, blauw, groen of geel bent...

Natuurlijk, er zijn mensen die beter met zulke situaties kunnen omgaan. Dat zijn zogenaemde "blauwe mensen": mensen die zich in het algemeen goed kunnen beheersen en in veel situaties in control zijn. Er bestaan ook groene mensen, die houden van zekerheid, zij zijn doorgaans goed in geldzaken en er regelmatig mee bezig. Daarnaast zijn er mensen die zich weinig zorgen over geld maken. "Rode mensen" zijn dat. Het leven moet in hun ogen vooral leuk zijn. Mensen die meer moeite met geldzaken hebben zijn "gele mensen". Zij zijn op zoek naar inzicht, maar hebben er wat hulp bij nodig. Ongeveer 33% van de Nederlanders is geel (Bron: SAMR).

#### 'Ik wil wel inzicht hebben, maar ik vind financiën lastig'

Dit is een veel gehoorde opmerking van mensen die open staan voor geldzaken, maar er toch moeite mee hebben. Dit komt onder andere, omdat ze het niet leuk vinden om met geld bezig te zijn. En inderdaad, er bestaan best veel hulpmiddelen die u kunnen helpen met het plannen van uw inkomsten en uitgaven, maar ze zijn vaak saai en het kost de nodige moeite om al uw gegevens goed in te vullen. Gelukkig worden die hulpmiddelen makkelijker om te gebruiken. Kijk bijvoorbeeld eens op [www.wijzeringeldzaken.nl](http://www.wijzeringeldzaken.nl). Daar staat vrij overzichtelijk aangegeven wat u kunt doen als je te maken krijgt belangrijke gebeurtenissen als ontslag of een scheiding.

En er zijn ook handige digitale huishoudboekjes voor uw inkomsten en uitgaven beschikbaar, zoals de gratis App van BankTrans, die u via [www.transbank.nl](http://www.transbank.nl) kunt downloaden. Die werkt offline en u kunt er bijna iedere Nederlandse bankrekening mee inladen.

#### Ingrijpende gebeurtenissen hebben niet alleen nu, maar ook later gevolgen

Niet iedereen staat er bij stil dat een andere baan, scheiding of arbeidsongeschikt worden ook invloed op uw pensioen kan hebben. Daarom is het prettig dat het Randstad-pensioenfonds de overstap maakt naar Het Nederlandse Pensioenfonds. Want daardoor krijgen de deelnemers van de Pensioenkring Randstad Groep met behulp van 'Mijn pensioen' op [www.hetnederlandsepensioenfonds.nl](http://www.hetnederlandsepensioenfonds.nl), zonder enige vertraging, actueel overzicht van hun pensioen. Plus veel informatie over de impact van belangrijke gebeurtenissen op hun inkomen voor later.

#### Vergroot daarom uw kansen en zorg voor financieel inzicht

Of u nu blauw, groen, rood of geel bent: deze kleuren komen allemaal voor bij Randstad. En ongeacht de kleur die u heeft: als u minder wilt gaan werken, gaat scheiden, van baan verandert, een huis wilt kopen of eerder met pensioen wilt, u heeft dan financieel inzicht nodig. En als u inzicht heeft, kunt u uw kansen vergroten. Mogelijk heeft u er al voor gezorgd dat u inzicht in uw inkomsten en uitgaven heeft, maar mede door de overgang naar Het Nederlandse Pensioenfonds, maken we het u steeds makkelijker om inzicht te houden.

Ook heel handig is het inzicht dat u over uw toekomstig inkomen krijgt via [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl). Dit alles maakt het eenvoudiger om nu en in de toekomst keuzes te maken.

