



de toekomst van randstad pensioenfonds

in gesprek met Han Thoman,
voorzitter Stichting Pensioenfonds Randstad

“Het belangrijkste doel van Randstad Pensioenfonds is dat we de opgebouwde en ingegane pensioenen van onze deelnemers nu en in de toekomst zeker stellen. Dat doen we voornamelijk door zorgvuldig te beleggen. Maar ik moet direct een kanttekening maken: de financiële positie van ons fonds is zwak. Daarom hebben we goed nagedacht over de toekomst van ons fonds”, zegt Han Thoman, voorzitter van Stichting Pensioenfonds Randstad.

ons fonds staat er zwak voor

“Dat het pensioenfonds er zwak voor staat, valt af te lezen aan de stand van de beleidsdekkingsgraad. Voor pensioenfonds moet de minimale dekkingsgraad ruim 104% zijn, maar helaas staat onze dekkingsgraad daar al een tijd onder. Op dit moment staat hij op 99,4%. Dat is te laag en we verwachten niet dat onze dekkingsgraad snel zal stijgen. Als gevolg daarvan kunnen wij de pensioenen niet de prijsstijgingen laten volgen; indexatie lukt dus niet. Belangrijkste oorzaak hiervoor is de lage ‘rekenrente’ die de laatste tijd veel in het nieuws is. En omdat de rekenrente niet snel zal stijgen, zal onze dekkingsgraad zich niet makkelijk herstellen. Het gevolg daarvan is dat de kans groot is dat we in 2021 de pensioenen moeten verlagen.”

zorgvuldige zoektocht naar een goede pensioenuitvoerder voor de toekomst

Het bestuur van Randstad Pensioenfonds bestaat uit drie onafhankelijke professionals. Zij leggen verantwoording af aan het Belanghebbendenorgaan. Dit orgaan kent vijf leden, twee afkomstig van de voormalige werkgevers, twee namens de (gewezen) deelnemers en één lid namens de gepensioneerden. Een Raad van Toezicht beoordeelt het beleid van het fonds.

“Het Belanghebbendenorgaan heeft een heel belangrijke stem in de zoektocht naar een goede oplossing voor de toekomst. Als bestuur hebben wij in hun opdracht de afgelopen jaren in de volle breedte naar opties gekeken. Van zelfstandig blijven tot fuseren met een ander pensioenfonds.”

“Tijdens die zoektocht - je zou ook van een ontdekkingsstocht kunnen spreken - stelde het Belanghebbendenorgaan steeds kritische vragen als het bestuur opties aanreikte. Dat was soms lastig, maar vooral heel goed voor het keuzeprocess. Al snel bleek dat een Algemeen Pensioenfonds (zie binnenzijde voor uitleg) de enige realistische mogelijkheid voor ons pensioenfonds is. Ons land kent vier Algemene Pensioenfonds en wij hebben hen alle vier op één dag een presentatie laten houden. Dat werd een lange dag, maar het voordeel was dat we hen na afloop - met iedere presentatie nog vers in het geheugen - goed konden vergelijken. Van die vier vielen er direct twee af; die pasten niet bij ons. Met de twee overgebleven partijen zijn we verder gegaan en uiteindelijk hebben we gekozen voor Het Nederlandse pensioenfonds.

(lees verder op pagina 2)

Randstad Pensioenfonds verkeert in bijzondere omstandigheden; het is namelijk een ‘gesloten fonds’. Sinds juli 2015 worden in dit pensioenfonds geen nieuwe pensioenen meer opgebouwd. Vaste medewerkers van Randstad doen dat vanaf juli 2015 bij ABN-AMRO Pensioenen. Als gevolg hiervan groeit het vermogen van het pensioenfonds niet meer door inkomende pensioenpremies. Voor een tijdje was dat geen probleem, maar inmiddels begint het te knellen. Dit komt voornamelijk door de lage rekenrente die pensioenfonds moeten gebruiken. Maar ook de toenemende regeldruk is een probleem. Redenen om te zoeken naar nieuwe wegen.



Bestuursleden Stichting Pensioenfonds Randstad
Han Thoman, Hans de Ruiter en Els Janssen

Stappen in de overdracht SPR naar Hnfp



* De eind- en begin stand van de aanspraken komen overeen.

randstad pensioenfonds staat er ondanks overstap niet goed voor

De dekkinggraad laat zien in welke mate het pensioenfonds aan zijn verplichtingen kan voldoen. Een dekkinggraad van 100% betekent dat er precies genoeg vermogen is om aan huidige en toekomstige verplichtingen te voldoen.

trend of moment?

Een blik in het onlangs gepubliceerde jaarverslag 2018 laat zien dat het belegd vermogen van Randstad Pensioenfonds vorig jaar is toegenomen. Ook steeg het balanstotaal. Toch stond het fonds er eind 2018 slechter voor dan een jaar eerder. Een slecht vierde beleggingskwartaal zorgde ervoor dat het belegd vermogen minder groeide dan verwacht. Daarnaast zorgde de dalende rente voor een lagere actuele dekkinggraad: 98,3% ten opzichte van 100,7% eind 2017. De beleidsdekkinggraad bleef onveranderd: 100,4%. De beleidsdekkinggraad is het gemiddelde van de actuele dekkinggraden van de voorgaande twaalf maanden.

in 2021 gaan aanspraken en pensioenen zeer waarschijnlijk omlaag

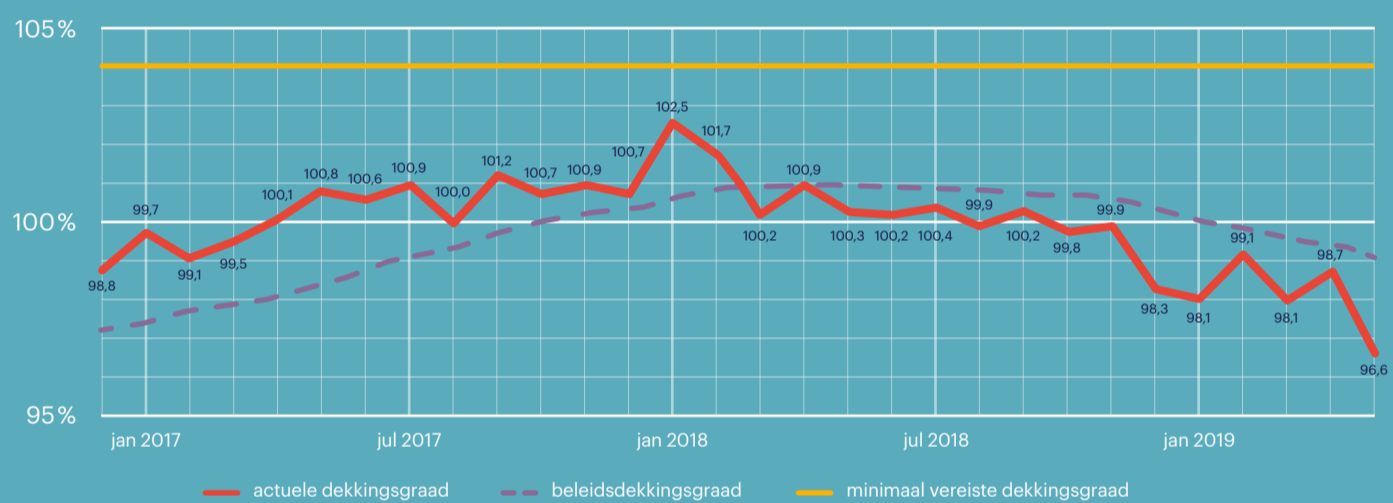
Er is sprake van een tekort. Die situatie doet zich voor als de beleidsdekkinggraad lager is dan de dekkinggraad voor het minimaal vereiste eigen vermogen van het fonds. Die dekkinggraad zou 104,1% moeten zijn en daar zit het pensioenfonds dus onder. Vanwege deze situatie is er een herstelplan. Dat plan heeft tot doel om in een periode van 10 jaar het tekort weg te werken. Aangezien er al 6 jaar sprake is van een tekort, lijkt het erop dat dit niet gaat lukken. In dat geval is het onvermijdelijk dat in 2021 de pensioenaanspraken en ingegane pensioenen zullen worden verlaagd. Een conclusie die eind 2017 ook werd getrokken, maar nu steeds zekerder lijkt te worden.

randstad pensioenfonds extra gevoelig voor lage rekenrente

Aangezien het pensioenfonds relatief veel jonge deelnemers heeft, duurt het nog lang voordat zij pensioen zullen ontvangen. Het pensioenfonds beheert al die tijd het vermogen dat nodig is om die pensioenen in de toekomst uit te kunnen keren. Dat vermogen is gedurende die periode gevoelig voor rentebewegingen. Een lage rekenrente maakt de pensioenverplichtingen namelijk duurder.

Alles bij elkaar leidt dit zeer waarschijnlijk in 2021 tot pensioenverlagingen. Van verhogingen kan pas weer sprake zijn als de beleidsdekkinggraad 110% of hoger is.

Stichting Pensioenfonds Randstad - dekkinggraden 2017 - 2019



wat is een algemeen pensioenfonds (APF)?

- Een APF is een nieuw soort pensioenfonds;
- Een APF kan vele regelingen administreren en uitvoeren;
- Vermogens van aangesloten pensioenfondsen en werkgevers kunnen gescheiden blijven;
- Schaalvoordelen maken het voor een APF mogelijk om kosten te drukken maar ook de toenemende regeldruk te beheersen;
- Medezeggenschap is geregeld via een Belanghebbendenorgaan.



de toekomst van randstad pensioenfonds

(vervolg van pagina 1)

we hebben voor het nederlandse pensioenfonds gekozen

De keuze om Randstad Pensioenfonds onder te brengen bij Het Nederlandse Pensioenfonds ging niet zomaar. Er moest nog flink worden onderhandeld, vooral over de kosten van deze transitie. Daarbij moet je je realiseren dat we in de luxepositie verkeren dat Randstad als werkgever de uitvoeringskosten van de pensioenregeling betaalt. Als we dat nu zelf zouden moeten gaan betalen, zou een overstap ten koste van onze deelnemers gaan. De werkgever is bereid gebleken om de toekomstige uitvoeringskosten te financieren. We krijgen dus een bedrag mee. De precieze hoogte daarvan was nog even een ding om precies te bepalen, maar na zorgvuldige berekeningen - kritisch gevolgd door het Belanghebbendenorgaan en na onderhandelen met Het Nederlandse Pensioenfonds - zijn we daar goed uitgekomen.

we heten voortaan: de pensioenkring randstad groep

"Gedurende onze zoektocht werd duidelijk dat ook door steeds strengere eisen vanuit wet- en regelgeving voor pensioenfondsen, het voor ons niet realistisch is op enigerlei wijze als zelfstandig fonds de toekomst tegemoet te gaan. Mede daarom hebben we gekozen voor Het Nederlandse Pensioenfonds. Bij hen krijgen we een zogenoemde eigen 'kring': de Pensioenkring Randstad Groep. Op die manier blijft ons vermogen afgeschermd en houdt het Belanghebbendenorgaan invloed op het beleid van onze kring. Dat blijft zo voor zo'n 15 jaar. Maar we zijn nuchter genoeg om te bedenken dat we na die tijd wel eens verder zouden moeten integreren met andere kringen binnen Het Nederlandse Pensioenfonds. Simpelweg om de kosten beheersbaar te houden en te profiteren van de schaalvoordelen die ontstaan als we intensiever samenwerken met anderen.



pensioenkring randstad groep.

het nederlandse pensioenfonds wordt verantwoordelijk voor de toekomst van ons fonds

Wil Kitslaar is nauw betrokken bij het vinden van oplossingen voor de toekomst van Stichting Pensioenfonds Randstad. Dat dit zogenoemde 'gesloten fonds' op de lange termijn niet op dezelfde manier door kon gaan als de afgelopen vier jaar was het Belanghebbendenorgaan duidelijk. Maar hoe dan wel?

waarom kan randstad niet verder op de huidige manier?

"De manier waarop het pensioenbureau van Randstad de pensioenregeling uitvoert, kan je niet anders dan uitstekend noemen. En dat ook nog eens tegen lage kosten. Alternatieven zijn vaak duurder. En toch moesten we iets anders bedenken voor de toekomst van ons pensioenfonds. Want het besturen van het fonds, is door steeds strengere wet- en regelgeving, een complexe zaak.

Bovendien heeft Randstad aangegeven dat het hebben van een professioneel pensioenbureau voor ons gesloten pensioenfonds geen core business is. Dan wordt het extra moeilijk om zelfstandig door te gaan. Ik begrijp het standpunt van de werkgever overigens wel, maar dat zorgt er wel voor dat je de professionals die op het pensioenbureau werken niet meer aan je kunt binden."

waarom naar een algemeen pensioenfonds?

"Als Belanghebbendenorgaan waren we het al snel eens met het bestuur dat een Algemeen Pensioenfonds (zie hiernaast) de beste oplossing voor ons fonds is. Zo'n Algemeen Pensioenfonds heeft veel kennis van pensioenen en er zijn schaalvoordelen te halen, wat gunstig is om de uitvoeringskosten beheersbaar te houden. Bovendien kunnen we bij een Algemeen Pensioenfonds een stuk eigenheid behouden."

welke rol had het belanghebbendenorgaan?

"Onze formele rol is het adviseren van het bestuur

en het instemmen of niet met besluiten van het bestuur. Het bestuur was in de lead en kwam met voorstellen. Informeel is het Belanghebbendenorgaan door het bestuur ook steeds geïnformeerd en geraadpleegd. Dat is verstandig, want daardoor konden wij meedenken met het bestuur. Dat maakt het nemen van formele besluiten voor ons makkelijker."

waren jullie het onderling altijd met elkaar eens?

"Heel vaak wel ja. Sommige leden van het Belanghebbendenorgaan vonden soms dat bepaalde stappen in het proces wel heel lang duurden. Maar ik vind dat als je iets voor de verre toekomst regelt je nu heel goed op alle financiële details moet letten. Feit was dat de overstap naar Het nederlandse pensioenfonds geld zou gaan kosten. Wij wilden niet dat dit ten koste van de pensioenen van de werknemers en gepensioneerden zou gaan.

De werkgever is toen bereid gebleken die kosten te dragen. Als Belanghebbendenorgaan hebben we heel goed gekeken of we met de bijdrage van de werkgever uit zouden komen. Dat is het geval. Achteraf is iedereen blij dat we daarvoor de tijd hebben genomen."

verandert de financiële situatie van het fonds door de overstap naar het nederlandse pensioenfonds?

"Nee, die blijft hetzelfde, want de druk op de dekkingsgraad komt vooral door de lage rekenrente. En die verandert door onze overstap niet. Maar we hebben onze deelnemers wel meer toekomstperspectief te bieden. Er is een goede uitvoerder gevonden, die ervoor zorgt dat we nu en in de toekomst pensioenen kunnen blijven uitbetalen.

Wat onze financiële situatie betreft: onze dekkingsgraad staat momenteel weliswaar niet toe dat wij de pensioenen kunnen indexeren, maar we zijn tot op heden wel in staat gebleken de stijging van



Wil Kitslaar,
lid Belanghebbendenorgaan

de levensverwachting op te vangen. We leven nu eenmaal gemiddeld steeds langer en dat betekent dus ook dat we onze deelnemers langer pensioen moeten kunnen uitbetalen. Maar de actuele situatie is niet zonder zorgen. Er ligt nu een landelijk pensioenakkoord dat de eisen voor de dekkingsgraad iets verlicht, toch ligt bij ons een verlaging van de pensioenen nog steeds op de loer."

hoe ziet het pensioenfonds er straks uit?

"Stichting Pensioenfonds Randstad houdt als zelfstandig fonds op te bestaan. Daarvoor in de plaats krijgen we een zogenoemde 'pensioenkring' binnen Het nederlandse pensioenfonds. "Pensioenkring Randstad Groep" gaan we heten. We houden met deze kring grip op onze beleggingen. Ook hebben we invloed op het beleid van deze pensioenkring."

houdt het belanghebbendenorgaan op te bestaan?

"Ja en nee. Het huidige Belanghebbendenorgaan stopt er na afronding van de overstap mee. Maar er komen verkiezingen voor een nieuw Belanghebbendenorgaan. Naast een vertegenwoordiging van de gepensioneerden en (voormalige) werknemers, hebben we ervoor gepleit dat ook een vertegenwoordiger van Randstad zitting neemt in het nieuwe Belanghebbendenorgaan. Het voelt beter als de werkgever ook in de nieuwe pensioenkring een stem heeft en zijn betrokkenheid voor zijn werknemers naar de toekomst laat blijken. Randstad is daartoe bereid.

Ik ben zelf namens de gepensioneerden verkiesbaar, maar niet meer voor de hele periode; dus voor 2 in plaats van 4 jaar. Ik wil graag mijn kennis en ervaring overdragen aan het nieuwe Belanghebbendenorgaan, maar na 25 jaar bij het pensioenfonds van Randstad betrokken te zijn geweest, draag ik het graag over aan mijn opvolg(st)er."

stel je verkiesbaar voor het belanghebbendenorgaan

In het najaar worden er verkiezingen gehouden voor het Belanghebbendenorgaan Pensioenkring Randstad Groep. Er zijn twee zetels beschikbaar voor de gepensioneerden en drie zetels voor (gewezen) deelnemers. Leden van het Belanghebbendenorgaan hebben een adviserende rol ten opzichte van het bestuur van Het nederlandse pensioenfonds (Hnpf). Daarnaast heeft het orgaan enkele goedkeuringsrechten voor bestuursbesluiten.

Iedereen die geïnteresseerd is in deze rol en past binnen het functieprofiel (zie www.hetnederlandsepensioenfonds.nl/pensioenkringrandstadgroep) kan zich kandidaat stellen. Kandidaten voor het Belanghebbendenorgaan worden door De Nederlandsche Bank (DNB) getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid.

U kunt voor 5 september aanstaande uw CV en uw motivatie opsturen naar secretariaat@hnpf.nl.



twee pensioenfondsen die een klik met elkaar hebben

‘v-v-verliefd, tot over mijn oren’

“Het refrein van het oer-Hollandse liedje van Circus Custers staat symbool voor de afgelopen periode waarin Het Nederlandse Pensioenfonds gesprekken heeft gevoerd met Stichting Pensioenfonds Randstad”, zegt Francis van Bergenhenegouwen, directeur bestuursbureau van Het Nederlandse Pensioenfonds. ‘nederlands’ en ‘pensioenfondsen’ zijn met een kleine letter benadrukt ze: “Omdat het een eigen naam is wordt alleen de eerste letter, de H, met een hoofdletter geschreven. Ik heb het niet bedacht, zegt ze lachend.”

maar of het ‘iets’ zou worden tussen ons, bleef lang heel spannend

“Het is een kleine markt dus we kenden een aantal mensen van Stichting Pensioenfonds Randstad wel. Op een aantal punten lijken we op elkaar; allebei hebben we een klein bestuursbureau met professionals, we sturen op inhoud, we doen veel van de uitvoering zelf en we werken ook met Kempen Capital Management, onze vermogensbeheerder. De klik was er meteen, eigenlijk was het liefde op het eerste gezicht. Dat maakte het meteen zo spannend. Stichting Pensioenfonds Randstad is heel grondig te werk gegaan en heeft de tijd genomen om alle vier de partijen met wie ze mogelijk in zee wilden gaan, te leren kennen en te beoordelen. De concurrentie was groot. Het was dus nog maar de vraag of de verliefdheid wederzijds was en zo ja, hoe zet je dat dan om in een duurzame relatie? Ik zou er echt heel ziek van zijn geweest als ze niet voor ons zouden hebben gekozen. Het pensioenfonds van

Randstad past bij ons, want het is net als wij een (van oorsprong) Nederlands bedrijf. Ik ken de mensen en weet wat ze in hun dagelijkse werk doen. Daardoor sta je heel dicht bij ze en dat geeft enorm veel energie, daar doe je het voor.”

“Maar ook in deze setting geldt het cliché: liefde maakt blind. Terugkijkend vind ik dat we een aantal zaken onderschat hebben. Voor een pensioenfonds waarin geen premies meer binnen komen, gelden nu eenmaal andere regels. En ook het ontrafelen van de band met de voormalige werkgever Randstad kost tijd. Dat moet zorgvuldig gebeuren. Hoewel er nu sprake is van een betalingsverplichting is het niet realistisch om alle kosten af te wentelen op de werkgever. Anderzijds moeten wij als Het Nederlandse Pensioenfonds ook kijken naar het belang van de deelnemers en of we op de lange termijn onze verplichtingen naar hen wel kunnen blijven waarmaken. Daarin speelt de lage lange termijnrente direct een belangrijke rol, want die maakt de pensioenverplichtingen duur. Mede door de gesprekken over de overstap hebben we een prettige en goede relatie opgebouwd. Ik heb het gevoel dat we uit hetzelfde hout zijn gesneden. We spreken dezelfde taal, vinden elkaar op de inhoud. Er is veel wederzijds respect. Je kent dat wel, als de klik er is, als er chemie is.”

een goede keuze

“Ons hele fonds is zo ingericht dat het belang van onze deelnemers voorop staat. Daarom krijgt Randstad Pensioenfonds een eigen kring binnen



Francis van Bergenhenegouwen, directeur bestuursbureau

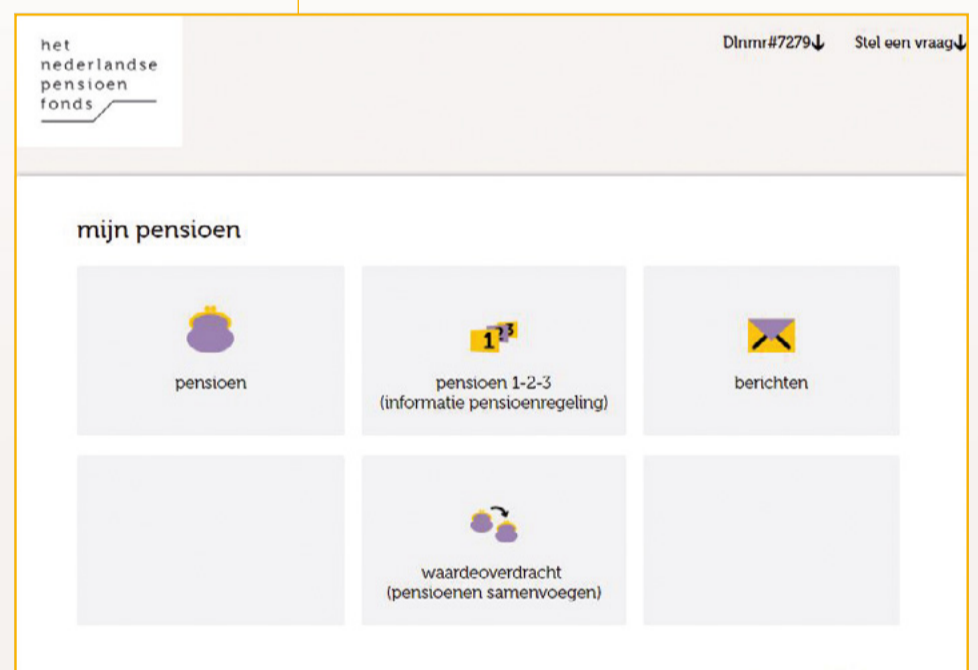
ons fonds: Pensioenkring Randstad Groep. Op die manier dienen we maximaal de belangen van de deelnemers. Daarom werken we met de onafhankelijke vermogensbeheerder Kempen Capital Management. We sturen op het versterken van ons vermogen, zodat we de toekomstige verplichtingen van ons fonds na kunnen komen.

Dat betekent helaas niet dat we het verlagen van de pensioenen van Randstad Pensioenfonds tegen kunnen houden. Dat komt door de huidige lage rente. Maar de kosten die het fonds nu nog maakt, zullen gaan dalen en wij hebben de stap gemaakt naar een digitale omgeving waar de deelnemer kan inloggen. Daarom is het een goede keuze dat Randstad Pensioenfonds overgaat naar Het Nederlandse Pensioenfonds. Deelnemers krijgen een mooi en overzichtelijk [persoonlijk portaal](#) op de website waar ze alles over hun pensioen kunnen vinden. En als je je pensioendatum nadert, begeleiden onze pensioenregisseurs je bij het maken van de keuzes die je dan kunt maken.”

het
nederlandse
pensioen
fonds

Wie is Het Nederlandse Pensioenfonds?

- Het Nederlandse Pensioenfonds (Hnpf) is een Algemeen Pensioenfonds zonder winstoogmerk;
- a.s.r. doet de uitvoering en administratie voor Hnpf;
- Motto: “Wie snel wil, gaat alleen, wie ver wil, gaat samen”;
- Opgericht in januari 2016;
- Er is een open kring waar meerdere werkgevers en pensioenfondsen in zitten en er zijn eigen collectiviteitkringen zoals Pensioenfonds Randstad ook gaat krijgen;
- De open kring is met een vermogen van 201 miljoen en ca. 7.000 deelnemers de grootste open collectiviteitkring in de markt op dit moment;
- Pensioenkring Arcadis heeft een vermogen van 1.080 miljoen en 8.088 deelnemers;
- Kijk ook op www.hetnederlandsepensioenfonds.nl



Wilt u weten hoeveel pensioen u tot nu toe heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl (inloggen kan met uw DigiD).

Colofon

Redactie: Stichting Pensioenfonds Randstad
Vormgeving en realisatie: De BV meerdanCOMMUNICATIE
Drukwerk: Lulof BV
Oplage: 16.500

