

## **Reglement 2019**

### **Stichting Pensioenfonds Randstad**

---



## Reglement 2019 Stichting Pensioenfonds Randstad

### Inhoudsopgave

#### **Hoofdstuk I**

Artikel 1  
Artikel 2  
Artikel 3  
Artikel 4  
Artikel 5  
Artikel 6

#### **Algemeen**

Definities  
Deelnemerschap  
Deelnemingsjaren  
Informatieverstrekking  
Omschrijving van de pensioenaanspraken  
Pensioengevend salaris, franchise en pensioengrondslag

#### **Hoofdstuk II**

Artikel 7

#### **Ouderdom**

Ouderdomspensioen

#### **Hoofdstuk III**

Artikel 8  
Artikel 9  
Artikel 10  
Artikel 11

#### **Overlijden**

Nabestaandenpensioen  
Tijdelijk nabestaandenpensioen  
Bijzonder nabestaandenpensioen  
Wezenpensioen

#### **Hoofdstuk IV**

Artikel 12  
Artikel 13

#### **Arbeidsongeschiktheid**

Inkomensaanvulling bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid  
Voortzetting van pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid

#### **Hoofdstuk V**

Artikel 14  
Artikel 15  
Artikel 16  
Artikel 17

#### **Ontslag, waardeoverdracht en afkoop**

Beëindiging van het deelnemerschap  
Waardeoverdracht  
Afkoop  
Voortzetting pensioenopbouw bij niet verwijtbare werkloosheid

#### **Hoofdstuk VI**

Artikel 18

#### **Aanpassing pensioenaanspraken**

Aanpassing van de pensioenaanspraken

#### **Hoofdstuk VII**

Artikel 19

#### **Premiebijdragen**

Financiering

#### **Hoofdstuk VIII**

Artikel 20  
Artikel 21  
Artikel 22

#### **Keuzemogelijkheden**

Verevening van pensioen bij scheiding  
Keuzemogelijkheden bij beëindiging van het deelnemerschap en pensionering  
Verwerving extra pensioenaanspraken uit vrijwillige bijdragen van deelnemers

#### **Hoofdstuk IX**

Artikel 23  
Artikel 24

#### **Pensioenopbouw in bijzondere situaties**

Ouderenbeleid en pensioenopbouw  
Voortzetting van pensioenopbouw gedurende perioden van onbetaald verlof

#### **Hoofdstuk X**

Artikel 25  
Artikel 26

#### **Voorwaarden en beperkingen**

Eventuele herverzekering van pensioenaanspraken  
Uitsluitingen

**Hoofdstuk XI**

Artikel 27

Artikel 28

Artikel 29

**Uitkeringen**

Uitbetaling van pensioen

Belastingen en heffingen

Verbod tot afkoop, vervreemding en in pandgeving van pensioenaanspraken

**Hoofdstuk XII**

Artikel 30

Artikel 31

Artikel 32

**Slot- en overgangsbepalingen**

Overgangsbepalingen

Slotbepalingen

Inwerkingtreding

Bijlage 1

Bijlage 2

Lijst van aangewezen ondernemingen

Afkoopfactoren

**Reglement Keuzemogelijkheden bij beëindiging van het deelnemerschap en pensionering**

Artikel 1

Artikel 2

Artikel 3

Artikel 4

Artikel 5

Artikel 6

Artikel 7

Artikel 8

Bijlage 1

Bijlage 2

Bijlage 3

Bijlage 4

Werkingsfeer

Voorwaarden voor gebruik keuzemogelijkheden

Vervroeging of uitstel van de pensioeningangsdatum

Deeltijdpensionering

Uitruil van pensioensoorten

Variabele pensioenuitkering

Samenloop van keuzemogelijkheden

Inwerkingtreding

Rekenregels voor vervroeging of uitstel van de pensioeningangsdatum

Rekenregels voor uitruil

Rekenregels voor variabele uitkering van ouderdomspensioen

Rekenregels voor (gedeeltelijke) omzetting van ouderdomspensioen in overbruggingspensioen

**Reglement Vrijwillige Bijdragen**

Vervallen

**Artikel 1.        Definities**

**het fonds:**

de stichting "Stichting Pensioenfonds Randstad";

**de statuten:**

de statuten van het fonds;

**het bestuur:**

het bestuur van het fonds;

**de werkgever:**

de besloten vennootschap Randstad Groep Nederland bv, alsmede de aangewezen ondernemingen, zoals opgenomen in bijlage 1 van deze regeling;

**de werknemers:**

de werknemers in dienst van de werkgever;

**de deelnemers:**

de werknemers die ingevolge artikel 2 als deelnemers zijn toegelaten;

**de gewezen deelnemers:**

de personen van wie het dienstverband met de werkgever is geëindigd, anders dan door pensionering of arbeidsongeschiktheid, en die recht of aanspraak op pensioen jegens het fonds hebben;

**de pensioengerechtigde:**

degene die recht heeft op een ingegaan ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen, bijzonder nabestaandenpensioen of wezenpensioen, dan wel op een inkomensaanvulling bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid;

**de gepensioneerde:**

de pensioengerechtigde die recht heeft op een ingegaan (tijdelijk) ouderdomspensioen;

**de partner:**

1. (*echtgenoot:*) de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is gehuwd;
2. (*geregistreeerde partner:*) de man of vrouw die als partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geregistreerd in de registers van de Burgerlijke Stand op grond van artikel 1:80a BW;
3. (*samenwonende partner:*) de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde de geregistreeerde partner en niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een duurzame gezamenlijke huishouding voert, die in een notarieel bekrachtigd samenlevingscontract is aangewezen als begunstigde van het nabestaandenpensioen en die met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde samenleeft op één adres blijkens het bevolkingsregister;

**de ex-partner:**

1. *(voormalig echtgenoot:)* de man of vrouw van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
2. *(voormalig geregistreerde partner:)* de man of vrouw van wie het geregistreerde partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd door ontbinding van het geregistreerd partnerschap of door beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden;
3. *(voormalig samenwonende partner:)* de man of vrouw van wie de duurzame gezamenlijke huishouding met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door overlijden;
4. uitsluitend voor het recht op verevening van pensioen bij scheiding: de man of vrouw die gescheiden is van tafel en bed van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;

**de nabestaande:**

de hiervoor omschreven partner of ex-partner na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;

**het kind:**

het kind van de deelnemer, dat tot deze in familierechtelijke betrekking staat of van wie tot genoegen van het bestuur wordt aangetoond, dat het door de deelnemer ten tijde van diens overlijden als een eigen kind werd onderhouden en opgevoed;

**de scheiding:**

echtscheiding, ontbinding na scheiding van tafel en bed, beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door omzetting in een huwelijk, dood of vermissing of beëindiging van een partnerrelatie in de zin van dit pensioenreglement;

**deelnemingsfactor:**

het quotiënt van de werkelijke werktijd en de bij de werkgever gangbare fulltime werktijd, waarbij uitbetaalde extra uren die vallen binnen de bij de werkgever gangbare fulltime werktijd eveneens worden meegenomen in de vaststelling;

**arbeidsongeschiktheid:**

arbeidsongeschiktheid conform de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) dan wel de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), voor zover ontstaan tijdens het dienstverband met de werkgever;

**mate van arbeidsongeschiktheid:**

de mate van arbeidsongeschiktheid op basis waarvan de uitkering ingevolge de WIA dan wel de WAO is vastgesteld volgens het in de respectievelijke wetgeving gehanteerde klassensysteem, doch niet meer dan het fictief arbeidsongeschiktheidspercentage;

**fictief arbeidsongeschiktheidspercentage:**

de verhouding tussen:

- a) het pensioengevend salaris zoals dat gold voorafgaand aan de dag van de ziekmelding welke uiteindelijk geleid heeft tot de arbeidsongeschiktheid minus de resterende verdien capaciteit zoals vastgesteld door het UWV, met dien verstande dat, indien de werkelijke inkomsten uit arbeid hoger liggen dan de resterende verdien capaciteit, in deze berekening wordt uitgegaan van de werkelijke verdiensten;

- b) het pensioengevend salaris zoals dat gold voorafgaand aan de dag van de ziekmelding welke uiteindelijk geleid heeft tot de arbeidsongeschiktheid;

**het arbeidsongeschiktheidsmaximum:**

het wettelijk maximum loon op jaarbasis, waarop naar de situatie per 1 januari een uitkering ingevolge arbeidsongeschiktheid conform de WIA dan wel de WAO wordt vastgesteld;

**arbeidsongeschiktheidsgrondslag:**

het positieve verschil van het pensioengevend salaris en het arbeidsongeschiktheidsmaximum, waarbij het pensioengevend salaris wordt vastgesteld conform artikel 6 lid 1, maar zonder de hierin genoemde begrenzing;

**WGA-hiaatsalaris:**

Het pensioengevend salaris, doch niet meer dan het arbeidsongeschiktheidsmaximum;

**de normale pensioendatum:**

de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt;

**de pensioeningangsdatum:**

de datum waarop het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer ingaat, zijnde de eerste dag van de gekozen maand van ingang;

**de beleidsdekkingsgraad:**

de gemiddelde dekkingsgraad van het fonds berekend over de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling, waarbij de dekkingsgraad wordt vastgesteld als de marktwaarde van de beleggingen van het fonds gedeeld door de waarde van de pensioenverplichtingen van het fonds op basis van de door De Nederlandsche Bank vastgestelde rentetermijnstructuur, uit te drukken in een percentage;

**het vereist eigen vermogen:**

hoogte van het eigen vermogen van het fonds waarvan met een zekerheid van 97,5% is vastgesteld dat – indien het eigen vermogen dusdanig hoog is – wordt voorkomen dat het fonds binnen een periode van één jaar over minder waarden beschikt dan de hoogte van de marktwaarde van de pensioenverplichtingen.

**PW:**

Pensioenwet

**AOW-gerechtigde leeftijd:**

de pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de AOW

## **Artikel 2. Deelnemerschap**

1. Als deelnemer werd tot en met 30 juni 2015 toegelaten de werknemer die een arbeidsovereenkomst met de werkgever aanging. Met ingang van 1 juli 2015 is toetreding van nieuwe deelnemers onmogelijk geworden en met ingang van 1 januari 2016 vindt er geen opbouw van pensioenaanspraken binnen het pensioenfonds plaats, met uitzondering van de situatie zoals omschreven in lid 3 van dit artikel.
2. Het deelnemerschap van alle deelnemers is uiterlijk geëindigd op 31 december 2015, met uitzondering van de situatie zoals omschreven in lid 3 van dit artikel
3. In tegenstelling tot het bepaalde in lid 2 wordt het deelnemerschap voortgezet indien de deelnemer ten tijde van de beëindiging van het dienstverband (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is. In dit geval blijft het deelnemerschap bestaan zolang de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid voortduurt, uiterlijk tot de normale pensioendatum. Indien het deelnemerschap wordt voortgezet op grond van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid van de deelnemer vindt de opbouw van pensioenaanspraken en overige behandeling van deze deelnemers plaats op gelijke wijze als voor de overige deelnemers aan de onderhavige regeling. Toekomstige wijzigingen in de regeling zijn op gelijke wijze van toepassing op (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemers, ongeacht of op het moment van toekomstige wijzigingen in de regeling nog een dienstverband tussen de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer en de werkgever bestaat. Indien de deelnemer direct aansluitend op de beëindiging van het deelnemerschap recht heeft op een uitkering ingevolge de Ziektewet, die direct wordt gevolgd door een recht op een uitkering op grond van de WIA uit hoofde van tijdens het dienstverband met de werkgever ontstane arbeidsongeschiktheid wordt het deelnemerschap onderbroken zolang recht bestaat op een uitkering ingevolge de Ziektewet en voortgezet vanaf de datum waarop de uitkering ingevolge de WIA ingaat, zolang de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid voortduurt.

## **Artikel 3. Deelnemingsjaren**

1. Als deelnemingsjaren tellen mee alle in ononderbroken dienstverband bij de werkgever doorgebrachte jaren vanaf de datum van aanvang van het deelnemerschap. Als deelnemingsjaren tellen eveneens mee alle deelnemingsjaren welke als gevolg van een inkomende waardeoverdracht bij het fonds zijn verworven.
2. Indien een deelnemer in enig jaar minder dan de normale werktijd in dienst is geweest van de werkgever, zal het betreffende deelnemersjaar slechts in aanmerking worden genomen conform de toepasselijke deelnemingsfactor.
3. Het aantal deelnemingsjaren zal in jaren, maanden en dagen worden bepaald.
4. Een periode van onbetaald verlof telt niet mee voor de vaststelling van het aantal deelnemingsjaren, behoudens voor zover tijdens het onbetaald verlof de pensioenopbouw door de deelnemer vrijwillig is voortgezet op grond van artikel 24 van dit pensioenreglement.



## **Artikel 4. Informatieverstrekking**

### **Van de zijde van het bestuur**

1. Vervallen
2. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer, ex-partner of pensioengerechtigde zal het bestuur aan de betrokkene een exemplaar van de statuten, het pensioenreglement, de uitvoeringsovereenkomst en andere relevante stukken met betrekking tot de structuur en financiering van het pensioenfonds verstrekken. Het bestuur zal er tevens zorg voor dragen dat deze informatie voor alle belanghebbenden beschikbaar is via de website van het pensioenfonds.
3. Het bestuur zal de (gewezen) deelnemers op de hoogte stellen van relevante wijzigingen in de statuten en het pensioenreglement.
4. Jaarlijks verstrekt het bestuur aan de (gewezen) deelnemer een opgave van de hoogte van de door hem bereikte en eventueel nog op te bouwen pensioenaanspraken, eventuele toeslagverlening, alsmede een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen pensioenaangroei (factor A), overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.
5. Bij beëindiging van het deelnemerschap verstrekt het bestuur de gewezen deelnemer een opgave van de hoogte van de bereikte pensioenaanspraken alsmede informatie over de wijze van toeslagverlening voor gewezen deelnemers.
6. Het bestuur verstrekt op verzoek van de (gewezen) deelnemer binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken.
7. Het bestuur verstrekt op verzoek van de (gewezen) deelnemer een opgave van de aan de voorgaande zeven afgeronde kalenderjaren toe te rekenen waardeangroei van pensioenaanspraken, overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.
8. Het bestuur zal aan de deelnemer, voor wie sprake is van waardeoverdracht naar het fonds, zoals bedoeld in artikel 15 lid 2, een opgave verstrekken van de op basis van de overgedragen waarde toegekende premievrije pensioenaanspraken, alsmede van de deelnemingsjaren welke als gevolg van pensioenopbouw en waardeoverdracht bij het fonds zijn verworven.
9. Het bestuur verstrekt de ex-partner bij de beëindiging van het huwelijk, geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding en vervolgens één maal per vijf jaar een opgave van de aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen.

10. Het bestuur verstrekt binnen drie maanden na ontvangst van een daartoe strekkend verzoek van een (gewezen) deelnemer een opgave van de geadministreeerde deelnemingsjaren en alle schriftelijke bescheiden die de perioden, voorafgaand aan een voor 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht naar het fonds, kunnen staven die als deelnemingsjaren kunnen worden aangemerkt. De opgave van de geadministreeerde deelnemingsjaren bevat tevens een zo nauwkeurig mogelijke opgave van de perioden waarin de geadministreeerde deelnemingsjaren zijn opgebouwd en een zo nauwkeurig mogelijke opgave van de deelnemingsfactor per geadministreeerd deelnemingsjaar.
11. Het bestuur verstrekt de pensioengerechtigde op het tijdstip van ingang en vervolgens jaarlijks na afloop van het kalenderjaar een opgave van de hoogte van de door hem bereikte pensioenaanspraken alsmede informatie over de wijze van toeslagverlening.
12. Indien sprake is van een verlaging van de aanspraken van (gewezen) deelnemers en ingegane pensioenen zal het bestuur dit onverwijld schriftelijk mededelen aan alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden.
13. Indien de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde heeft aangegeven in te stemmen met elektronische informatieverstrekking, kan de verstrekking van de in dit artikel weergegeven informatie plaatsvinden langs elektronische weg aan het email-adres van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde, met inachtneming van hetgeen hierover in de Pensioenwet bepaald is.

#### **Van de zijde van de rechthebbende**

14. Iedere (gewezen) deelnemer is verplicht om, desgevraagd, het bestuur in kennis te stellen van wijzigingen in zijn burgerlijke staat, in de relatie met zijn als zodanig aangemelde partner, in zijn gezinssamenstelling, in zijn adres of in de mate van zijn arbeidsongeschiktheid.

#### **Artikel 5. Omschrijving van de pensioenaanspraken**

1. Dit pensioenreglement betreft de uitvoering van een uitkeringsovereenkomst zoals vastgelegd in de Pensioenwet, met inachtneming van de voorwaarden als gesteld in dit artikel en de overige artikelen van dit reglement.
2. Het deelnemerschap aan deze regeling geeft recht op aanspraken of verzekering van rechten waarvan de hoogte wordt afgeleid van de bijdragen die zijn vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst die gesloten is tussen het fonds en de werkgever. De hoogte van deze bijdragen wordt geregeld in artikel 19 en de genoemde uitvoeringsovereenkomst.

3. Met inachtneming van de bepalingen van dit pensioenreglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:

*ten behoeve van de deelnemer zelf:*

- a. ouderdomspensioen;
- b. inkomensaanvulling bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid;

*ten behoeve van de partner van de deelnemer:*

- c. nabestaandenpensioen;
- d. tijdelijk nabestaandenpensioen;

*ten behoeve van de ex-partner van de deelnemer:*

- e. bijzonder nabestaandenpensioen;

*ten behoeve van de kinderen van de deelnemer:*

- f. wezenpensioen.

## **Artikel 6. Pensioengevend salaris, franchise en pensioengrondslag**

1. Het pensioengevend salaris is gelijk aan het vaste bruto jaarsalaris inclusief vakantietoeslag en wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld. Het pensioengevend salaris wordt vanaf 1 januari 2019 gemaximeerd op € 107.593 doch ten minste het bedrag zoals bedoeld in artikel 18ga Wet LB, eerste lid. In geval van toetreding als deelnemer in de loop van een kalenderjaar wordt het pensioengevend salaris voor de eerste maal vastgesteld per de datum van toetreding. In geval van tussentijdse salariswijzigingen wordt het pensioengevend salaris op de datum van salariswijziging voor het resterende deel van het jaar op gelijke wijze aangepast. Voor een deelnemer, die minder dan de normale werktijd in dienst is van de werkgever, wordt het voor de deelnemer geldende bruto jaarsalaris vastgesteld uitgaande van de bij een volledig dienstverband geldende werktijd.
2. De franchise wordt jaarlijks op 1 januari vastgesteld en is gelijk aan 10/7<sup>e</sup> van het bruto ouderdomspensioen ingevolge de Algemene Ouderdomswet, inclusief de vakantie-uitkering, waarop een gehuwde AOW-gerechtigde op die datum zelfstandig recht heeft. Het bestuur is bevoegd af te wijken van de genoemde vaststelling, met inachtneming van de grenzen van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964.
3. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris verminderd met de franchise.

**Artikel 7.      Ouderdomspensioen**

1.      Het in een deelnemingsjaar op te bouwen ouderdomspensioen is gelijk aan 1,502% van de op dat moment geldende pensioengrondslag, onverminderd het bepaalde in artikel 19 lid 5 met betrekking tot het aanpassen van de opbouw van pensioenaanspraken. De opbouw van ouderdomspensioen wordt vastgesteld naar evenredigheid van de ten tijde van het deelnemingsjaar geldende deelnemingsfactor. Het bereikbare ouderdomspensioen wordt vastgesteld door voor de toekomstige jaren tot de normale pensioendatum uit te gaan van de laatst vastgestelde pensioengrondslag en deelnemingsfactor, inclusief de aanspraken die zijn verworven op grond van inkomende waardeoverdracht conform artikel 15 lid 2 en inclusief de aanspraken die verworven zijn als gevolg van vrijwillige bijdragen ter verwerving van ouderdomspensioen
2.      Vervallen
3.      Het ouderdomspensioen gaat in op de normale pensioendatum en wordt in maandelijkse termijnen uitbetaald tot en met de maand van overlijden van de pensioengerechtigde.
4.      Vervallen

### Artikel 8. Nabestaandenpensioen

1. Het verzekerde nabestaandenpensioen bedraagt 70% van het conform artikel 7 vastgestelde bereikbare ouderdompensioen.
2. Het nabestaandenpensioen op jaarbasis gaat niet uit boven het maximale nabestaandenpensioen in de zin van artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. Hierbij wordt rekening gehouden met een uitkering ingevolge de AOW zoals voorgeschreven in de Wet op de loonbelasting 1964. Bij overlijden na ingang van het ouderdompensioen of na beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 14 bestaat geen aanspraak op nabestaandenpensioen op grond van lid 1 van dit artikel, tenzij een dergelijke aanspraak is verkregen door benutting van de mogelijkheid tot uitruil zoals aangeboden in artikel 21, in het Reglement Keuzemogelijkheden Bij Pensionering en Beëindiging van het Deelnemerschap, of als bedoeld in het volgende lid.
3. De gewezen deelnemer die na beëindiging van het deelnemerschap recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, behoudt gedurende de periode dat hij deze uitkering ontvangt, de verzekering van een nabestaandenpensioen ten behoeve van zijn partner. Het verzekerde nabestaandenpensioen bedraagt met inbegrip van het premievrije nabestaandenpensioen waarop hij jegens het fonds aanspraak heeft 70% van het opgebouwde ouderdompensioen op datum van beëindiging van het deelnemerschap. Dit lid is van overeenkomstige toepassing op de gewezen deelnemer, die na de beëindiging van zijn deelneming recht heeft op een werkloosheidsuitkering van zijn woonland.
4. Als begunstigde voor het nabestaandenpensioen komt uitsluitend de partner van de deelnemer in aanmerking. Ten aanzien van de partner die op het moment van overlijden van de deelnemer niet als echtgenoot of geregistreerde partner bij de Burgerlijke Stand is geregistreerd, geldt dat deze partner uitsluitend gerechtigd is tot het nabestaandenpensioen indien deze ten behoeve van het bestuur de navolgende zaken kan overleggen:
  - een notarieel bekrachtigd samenlevingscontract waarin de partner is aangewezen als begunstigde van het nabestaandenpensioen;
  - een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit blijkt dat de partner ten tijde van het overlijden op hetzelfde adres woonachtig is als de (gewezen) deelnemer.
5. Het nabestaandenpensioen gaat in op de dag volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt en wordt in maandelijkse termijnen uitbetaald tot en met de maand van overlijden van de tot het nabestaandenpensioen gerechtigde nabestaande.

6. Alle aanspraken op nabestaandenpensioen die voorafgaand aan het overlijden van de deelnemer zijn opgebouwd, inclusief de aanspraken voortvloeiend uit vrijwillige bijdragen als bedoeld in artikel 22, alsmede de van toepassing zijnde jaarlijkse aanpassingen van de opgebouwde aanspraken conform artikel 18, zijn inbegrepen bij het nabestaandenpensioen zoals omschreven in lid 1 van dit artikel.
7. In het geval de partner komt te overlijden blijven voor de (gewezen) deelnemer de onder lid 6. omschreven aanspraak en de eventuele aanspraak op nabestaandenpensioen die door ruil van ouderdomspensioen is ontstaan, bestaan. Als de (gewezen) deelnemer op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen geen partner heeft, dan zal de aanspraak op nabestaandenpensioen worden uitgeruild voor ouderdomspensioen conform de bepalingen van het Reglement Keuzemogelijkheden bij beëindiging van het deelnemerschap en pensionering. Als de partner komt te overlijden na ingang van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer, dan vervalt de aanspraak zoals omschreven in lid 6.

### **Artikel 9. Tijdelijk nabestaandenpensioen**

1. Het verzekerde tijdelijk nabestaandenpensioen is gelijk aan de conform artikel 6 lid 3 vastgestelde franchise, geldend ten tijde van het overlijden van de deelnemer, doch bedraagt niet meer dan: het gezamenlijk bedrag van 8/7 maal de nabestaandenuitkering in de Algemene Nabestaandenwet, inclusief de vakantie-uitkering en vermeerderd met het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het nabestaandenpensioen vóór en na de AOW-gerechtigde leeftijd. De premie voor de volksverzekeringen wordt ieder jaar op 1 januari vastgesteld zonder rekening te houden met overig inkomen van de partner of met de heffingskorting. De hoogte van het tijdelijk nabestaandenpensioen wordt naar evenredigheid van de ten tijde van het overlijden geldende deelnemingsfactor vastgesteld.
2. Bij overlijden na ingang van het ouderdomspensioen of na beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 14 bestaat geen aanspraak op tijdelijk nabestaandenpensioen.
3. Als begunstigde voor het tijdelijk nabestaandenpensioen komt uitsluitend de partner van de deelnemer in aanmerking. Ten aanzien van de partner die op het moment van overlijden van de deelnemer niet als echtgenoot of geregistreerde partner bij de Burgerlijke Stand is geregistreerd, worden de eisen gesteld zoals genoemd in artikel 8 lid 4.
4. Het tijdelijk nabestaandenpensioen gaat in op de dag volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt en wordt in maandelijkse termijnen uitbetaald tot en met de maand van overlijden van de tot het tijdelijk nabestaandenpensioen gerechtigde nabestaande, doch uiterlijk tot en met de maand, voorafgaand aan die waarin laatstgenoemde de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

## **Artikel 10. Bijzonder nabestaandenpensioen**

1. De ex-partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die voor de scheiding aanspraak had op een opgebouwd nabestaandenpensioen, heeft aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen.
2. Het bijzonder nabestaandenpensioen is gelijk aan de premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen zoals die is opgebouwd onder de toepasselijkheid van de tot 1 januari 2001 geldende reglementen en uit sindsdien verrichte vrijwillige bijdragen, gedurende de periode van de partnerrelatie. Bij de vaststelling van de premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen wordt mede in aanmerking genomen het nabestaandenpensioen dat is ontstaan na eventuele verhoging of verlaging ten gevolge van uitruil zoals aangeboden in artikel 21 en in het Reglement Keuzemogelijkheden Bij Pensionering en Beëindiging van het Deelnemerschap.
3. Het bijzonder nabestaandenpensioen gaat in op de dag volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde overlijdt en wordt in maandelijkse termijnen uitbetaald tot en met de maand van overlijden van de tot het bijzonder nabestaandenpensioen gerechtigde nabestaande.
4. Indien de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde en de ex-partner bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding overeenkomen dat het recht op bijzonder nabestaandenpensioen niet van toepassing is, kan de aanspraak op nabestaandenpensioen op de scheidingsdatum worden uitgeruild voor een aanspraak op ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde. Op deze uitruil zijn de tarieven zoals vermeld in het Reglement Keuzemogelijkheden bij Pensionering en Beëindiging van het Deelnemerschap van toepassing.
5. De ex-partner die recht heeft op een ingegaan bijzonder nabestaandenpensioen kan dit recht vervreemden aan een andere (ex-)partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde mits de vervreemding onherroepelijk is en wordt overeengekomen bij notariële akte.
6. Alle aanspraken op bijzonder nabestaandenpensioen die zijn opgebouwd, inclusief de aanspraken voortvloeiend uit vrijwillige bijdragen als bedoeld in artikel 22, alsmede de van toepassing zijnde jaarlijkse aanpassingen van de opgebouwde aanspraken conform artikel 18, zijn inbegrepen bij het nabestaandenpensioen zoals omschreven in artikel 8 lid 1.

## **Artikel 11. Wezenpensioen**

1. Het verzekerde wezenpensioen bedraagt per kind 20% van het in artikel 8 lid 1 vastgestelde verzekerde nabestaandenpensioen en de overige daarbij geldende bepalingen. De hoogte van het wezenpensioen wordt naar evenredigheid van de ten tijde van het overlijden geldende deelnemingsfactor vastgesteld.
2. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de dag volgend op de maand waarin het pensioengerechtigde kind ouderloos wordt.
3. Het wezenpensioen op jaarbasis gaat niet uit boven het maximale wezenpensioen in de zin van artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964.
4. Bij overlijden na ingang van het ouderdompensioen of na beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 14 bestaat geen aanspraak op wezenpensioen.
5. Het wezenpensioen gaat in op de dag volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt en wordt in maandelijkse termijnen uitbetaald tot en met de maand waarin het kind de leeftijd van 25 jaar bereikt of, indien het kind eerder overlijdt, tot en met de maand van laatstbedoeld overlijden.



**Artikel 12. Inkomensaanvulling bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid**

1. In geval van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid kan de deelnemer aanspraak maken op een inkomensaanvulling ten aanzien van het inkomensdeel boven het arbeidsongeschiktheidsmaximum en / of een inkomensaanvulling bij toepasselijkheid van een WGA-vervolguitkering. Ten behoeve van de vaststelling van de arbeidsongeschiktheidsgrondslag wordt in het kader van dit artikel uitgegaan van het laatstelijk geldende vaste bruto jaarsalaris inclusief vakantietoeslag voorafgaand aan de dag van de ziekmelding welke uiteindelijk geleid heeft tot de arbeidsongeschiktheid conform de bepalingen van de WIA. Ten aanzien van deelnemers die minder dan de normale arbeidstijd werkzaam zijn, wordt ter vaststelling van de arbeidsongeschiktheidsgrondslag het vaste bruto jaarsalaris inclusief vakantietoeslag, vermenigvuldigd met de toepasselijke deelnemingsfactor. Voor deelnemers die op de eerste ziektedag gebruik maken van onbetaald verlof is de geldende deelnemingsfactor gelijk aan de deelnemingsfactor die gold direct voorafgaand aan het onbetaalde verlof, indien en voor zover die deelnemingsfactor hoger was dan de feitelijke deelnemingsfactor op de eerste ziektedag.
2. De jaarlijkse inkomensaanvulling ten aanzien van het inkomensdeel boven het arbeidsongeschiktheidsmaximum bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid is gelijk aan 70% van de arbeidsongeschiktheidsgrondslag bij:
  - a. toepasselijkheid van de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA); of
  - b. toepasselijkheid van de Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA).

De inkomensaanvulling ten aanzien van het inkomensdeel boven het arbeidsongeschiktheidsmaximum bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld in evenredigheid met de mate van arbeidsongeschiktheid. Daarbij wordt de volgende indeling in klassen aangehouden:

<b>Mate van arbeidsongeschiktheid</b>	<b>Hoogte van de inkomensaanvulling bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid</b>
0% tot 35%	0%
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
80% tot 100%	100%

3. Indien na afloop van de loongerelateerde uitkering op grond van de Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) een vervolguitkering wordt verstrekt, wordt de jaarlijkse inkomensaanvulling op de vervolguitkering bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid vastgesteld op 70% van het verschil tussen het WGA-hiaatsalaris, vermenigvuldigd met de toepasselijke deelnemingsfactor en het wettelijk minimumloon. Het wettelijk minimumloon wordt vastgesteld op de ingangsdatum van de vervolguitkering. De inkomensaanvulling op de vervolguitkering bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld in evenredigheid met de mate van arbeidsongeschiktheid. Daarbij wordt de volgende indeling in klassen aangehouden:

<b>Mate van arbeidsongeschiktheid</b>	<b>Hoogte van de inkomensaanvulling bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid</b>
0% tot 35%	0%
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
80% tot 100%	100%

4. Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid, dan wel indien een overgang van WGA naar IVA of van IVA naar WGA plaats vindt, wordt de inkomensaanvulling bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid dienovereenkomstig aangepast.
5. De inkomensaanvulling bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid als bedoeld in lid 2, gaat in op het tijdstip waarop de deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering ingevolge de WIA. De WGA-inkomensaanvulling als bedoeld in lid 3 gaat in op het moment van ingang van de vervoluitkering. De inkomensaanvulling(en) worden uitbetaald zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt, doch uiterlijk tot de normale pensioendatum, of, bij eerder overlijden van de pensioengerechtigde, tot en met de maand van dat overlijden. De WGA-inkomensaanvulling wordt in ieder geval beëindigd als de vervoluitkering stopt.

### **Artikel 13. Voortzetting van pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid**

1. In geval van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid van een deelnemer vindt, zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt, (gedeeltelijke) voortzetting van pensioenopbouw plaats vanaf de datum waarop de uitkering ingevolge de WIA is ingegaan. Tevens zijn de verzekeringen voor nabestaandenpensioen, tijdelijk nabestaandenpensioen en wezenpensioen van toepassing. De voortzetting van de pensioenopbouw en de toepasselijkheid van de risicoverzekeringen zijn gerelateerd aan de mate van arbeidsongeschiktheid en eindigen uiterlijk op de normale pensioendatum. Daarbij wordt de volgende indeling in klassen aangehouden:

<b>Mate van arbeidsongeschiktheid</b>	<b>Percentage van premievrije voortzetting van de deelneming</b>
0% tot 35%	0%
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
80% tot 100%	100%

2. De pensioengrondslag ten behoeve van de (gedeeltelijke) voortzetting van pensioenopbouw op grond van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld op de laatstelijk geldende pensioengrondslag zoals bedoeld in artikel 6 lid 3, en de deelnemingsfactor op het moment direct voorafgaande aan de datum van aanvang van de voortzetting. De financiering van de voortzetting van pensioenopbouw komt voor rekening van het fonds.
3. Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt de mate van voortzetting van de pensioenopbouw dienovereenkomstig aangepast. Van deze aanpassing wordt afgeweken indien het dienstverband van de deelnemer met de werkgever is beëindigd en de mate van arbeidsongeschiktheid vervolgens wordt verhoogd. In een dergelijk geval blijft de mate van voortzetting van pensioenopbouw ongewijzigd.
4. Inzake de voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid besluit het bestuur jaarlijks per 1 januari of, voor het deel van de pensioenaanspraken waarop de voortzetting van toepassing is, de toepasselijke pensioengrondslag wordt aangepast met een daartoe te kiezen percentage. Het pensioengevend salaris wordt daarbij zodanig vastgesteld dat de bedoelde aanpassing wordt bereikt.

**Artikel 14. Beëindiging van het deelnemerschap**

1. Indien het deelnemerschap eindigt anders dan wegens pensionering of overlijden behoudt de (gewezen) deelnemer recht op het tot die datum opgebouwde en door waardeoverdracht verkregen ouderdomspensioen, het eventueel opgebouwde tijdelijk ouderdomspensioen en het opgebouwde nabestaandenpensioen.
2. De in lid 1 bedoelde premievrije pensioenaanspraken worden vastgesteld met inbegrip van de jaarlijkse aanpassingen die ingevolge artikel 18 zijn toegekend tot het einde van het deelnemerschap. De premievrije aanspraken worden nadien aangepast met inachtneming van artikel 18.

**Artikel 15. Waardeoverdracht**

1. Naast onderstaande leden van dit artikel gelden in geval van waardeoverdracht artikel 70 tot en met 92 van de Pensioenwet.

**Inkomende individuele waardeoverdracht**

2. Indien een deelnemer voorafgaande aan zijn deelnemerschap elders premievrije pensioenaanspraken heeft verworven uit hoofde van een voorgaande dienstbetrekking, heeft de deelnemer het recht een opgave te vragen van de hoogte van de voor de waarde van die premievrije pensioenaanspraken te verwerven pensioenaanspraken. Vervolgens heeft de deelnemer het recht om een verzoek tot waardeoverdracht in te dienen.
3. Indien de deelnemer instemt met overdracht van de waarde van elders verworven premievrije pensioenaanspraken aan het fonds, zullen aan de deelnemer hiervoor extra premievrije aanspraken op ouderdomspensioen worden toegekend. Deze aanspraken zullen worden vastgesteld op basis van de toepasselijke wettelijke bepalingen. Indien een vorige pensioenuitvoerder van de deelnemer gebruik maakt van de wettelijke mogelijkheid om een pensioen met een omvang onder het grensbedrag zoals geformuleerd in artikel 66 van de Pensioenwet automatisch over te dragen aan het fonds, zullen aan de deelnemer hiervoor extra premievrije aanspraken op ouderdomspensioen worden toegekend.
4. Het fonds administreert als overnemende pensioenuitvoerder de deelnemingsjaren, in verband met de waardeoverdracht opgegeven door de overdragende pensioenuitvoerder, alsmede de gegevens, bedoeld in artikel 4 lid 10, en de in artikel 4 lid 10 bedoelde met bescheiden gestaafe deelnemingsjaren, of bewaart deze bescheiden.

## **Uitgaande individuele waardeoverdracht**

5. De waarde van de in artikel 14 lid 2 bedoelde premievrije pensioenaanspraken zal op verzoek van de gewezen deelnemer worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder waar de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer heeft verzekerd in alle gevallen waarin de toepasselijke wetgeving zulks toestaat. De over te dragen waarde zal worden vastgesteld op basis van de toepasselijke wettelijke bepalingen. Deze bepalingen omvatten mede de instemming van de partner die is vereist voor waardeoverdracht van een premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen.
6. In geval van een uitgaande waardeoverdracht verstrekt het fonds aan de overnemende pensioenuitvoerder bij de opgave, bedoeld in artikel 18 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, een opgave van de geadmisteerde deelnemingsjaren als bedoeld in artikel 4, lid 10. Tevens verstrekt het fonds alle schriftelijke bescheiden die de als deelnemingsjaren aan te merken perioden, voorafgaand aan een voor 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht naar het fonds, kunnen staven.
7. In afwijking van het bepaalde in lid 5 en lid 6 van dit artikel zal het fonds ten aanzien van pensioenaanspraken met een omvang onder het grensbedrag zoals geformuleerd in artikel 66 van de Pensioenwet gebruik maken van de wettelijke mogelijkheid om deze automatisch over te dragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder van de deelnemer.

## **Collectieve waardeoverdracht**

8. In onderstaande leden wordt met een collectieve waardeoverdracht datgene bedoeld, zoals vastgelegd is in artikel 83 van de Pensioenwet.
9. In geval van een inkomende collectieve waardeoverdracht geldt als voorwaarde dat naast de in leden 2, 3 en 4 genoemde bepalingen voor de inkoop van pensioenverplichtingen een evenredige overwaarde beschikbaar komt ten behoeve van het fonds, bestemd voor het behoud van de financiële positie van het fonds. Indien de overdragende pensioenuitvoerder niet bereid dan wel niet in staat is om de hiertoe benodigde overwaarde te compenseren, zal de werkgever verzocht worden deze overwaarde tot het benodigde niveau aan te vullen. Indien de werkgever hiertoe niet bereid is, zal het fonds geen medewerking verlenen aan de uitvoering van collectieve waardeoverdrachten.
10. In geval van een uitgaande collectieve waardeoverdracht is bepaald dat naast de in leden 6 en 7 genoemde bepalingen voor de overdracht van middelen voor inkoop van pensioenverplichtingen bij de nieuwe pensioenuitvoerder een evenredige overwaarde beschikbaar wordt gesteld ten behoeve van de financiële positie van de nieuwe pensioenuitvoerder. Hierbij geldt als verplichtende voorwaarde dat de overgedragen overwaarde haar pensioenbestemming behoudt en op directe dan wel indirecte wijze ten goede komt aan de pensioenvoorziening van de betreffende gewezen deelnemers. Indien hierover geen zekerheid wordt verkregen, behoudt het bestuur van het fonds zich het recht voor geen medewerking te verlenen aan de uitvoering van een collectieve waardeoverdracht.

11. Het bestuur behoudt zich het recht voor af te wijken van het gestelde in leden 9 en 10.
12. Indien het deelnemerschap eindigt omdat de aangewezen onderneming geen onderneming meer is conform artikel 2 kan de waarde van de volgens artikel 14 lid 2 vastgestelde premievrije pensioenaanspraken worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder waarbij de uitgetreden onderneming zijn pensioenregeling heeft ondergebracht. Aan een dergelijke overdracht kunnen door het bestuur van het pensioenfonds nadere voorwaarden worden verbonden met inachtneming van de toepasselijke wettelijke bepalingen.

#### **Artikel 16. Afkoop**

1. De hieronder in lid 2 t/m 6 genoemde bedragen van de afkoopwaarden zullen worden gesteld op basis van afkoopfactoren die zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid die voor alle (gewezen) deelnemers op uniforme wijze gelden. Deze afkoopfactoren zijn vastgelegd in Bijlage 2 bij dit Reglement. Jaarlijks kan door het bestuur van het fonds besloten worden tot aanpassing van deze afkoopfactoren.

#### **Afkoop wegens gering bedrag bij beëindiging van het deelnemerschap**

2. Vervallen
3. Het fonds kan overgaan tot afkoop van de premievrije aanspraak indien de deelneming is beëindigd voor 1 januari 2018, de gewezen deelnemer instemt met de voorgestelde afkoop en de in artikel 14 lid 2 bedoelde premievrije pensioenaanspraken ieder afzonderlijk het grensbedrag in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaan.

#### **Afkoop wegens gering bedrag bij ingang pensioen**

4. Indien een pensioen, op zichzelf beschouwd, op het tijdstip van ingang het grensbedrag zoals geformuleerd in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaat, zal het pensioen worden vervangen door een uitkering van de afkoopwaarde indien de (gewezen) deelnemer hiermee instemt. In een zodanig geval worden eventuele meeverzekerde pensioenaanspraken eveneens vervangen door een uitkering van de afkoopwaarde. Binnen zes maanden na het besluit tot afkoop informeert het fonds de pensioengerechtigde en gaat het fonds over tot uitkering van de afkoopwaarde.

### **Afkoop wegens gering bedrag bij ingang nabestaandenpensioen, tijdelijk nabestaandenpensioen of wezenpensioen**

5. Indien een nabestaandenpensioen, tijdelijk nabestaandenpensioen of wezenpensioen op het tijdstip van ingang het grensbedrag zoals geformuleerd in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaat, zal het pensioen worden vervangen door een uitkering van de afkoopwaarde. Binnen zes maanden na het besluit tot afkoop informeert het fonds de nabestaande of de (half)wees over het besluit tot afkoop en gaat het fonds over tot een uitkering van de afkoopwaarde. Na de termijn van zes maanden is afkoop mogelijk als het nabestaandenpensioen, tijdelijk nabestaandenpensioen of wezenpensioen onder het genoemde grensbedrag blijft en de nabestaande of de (half)wees met de afkoop instemt.

### **Afkoop bijzonder nabestaandenpensioen bij scheiding**

6. Indien een bijzonder nabestaandenpensioen op het tijdstip van scheiding het grensbedrag zoals geformuleerd in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaat, zal het pensioen worden vervangen door een uitkering van de afkoopwaarde. Binnen zes maanden na de melding van de scheiding informeert het fonds de ex-partner over het besluit tot afkoop en gaat over tot uitkering van de afkoopwaarde. Na de termijn van zes maanden na scheiding is afkoop mogelijk als het bijzonder nabestaandenpensioen onder het genoemde grensbedrag blijft en de ex-partner met de afkoop instemt.

### **Artikel 17. Voortzetting pensioenopbouw bij niet verwijtbare werkloosheid**

Vervallen

### Artikel 18.      Aanpassing van de pensioenaanspraken

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt in beginsel jaarlijks toeslag verleend. Deze toeslagverlening is volledig voorwaardelijk. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. De toeslagverlening wordt volledig uit beleggingsrendement gefinancierd. De toeslagverlening vindt plaats per 1 januari en wordt vastgesteld na advies van de actuaris van het fonds.
2. Uitgangspunt voor de hoogte van de toeslagverlening genoemd in lid 1 vormt de financiële positie van het fonds. Als maatstaf voor de financiële positie van het fonds wordt de beleidsdekkingsgraad gemeten per 31 december van het voorgaande kalenderjaar gehanteerd. Afhankelijk van de hoogte van de beleidsdekkingsgraad per 31 december wordt door het bestuur jaarlijks vastgesteld of en in welke mate er sprake zal zijn van toeslagverlening. Besluiten die in het verleden genomen zijn om op basis van dit artikel een toeslag te verlenen, vormen geen garantie of toezegging omtrent in toekomstige jaren te verlenen toeslagen en houden geen inperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van dit artikel.
3. De maatstaf voor de voorwaardelijke toeslagverlening wordt bepaald door het verschil tussen enerzijds de prijsindex over oktober van jaar voorafgaand aan het moment van toeslagverlening en anderzijds de prijsindex over oktober van het daaraan voorafgegane jaar, te delen door laatstbedoelde prijsindex. Onder prijsindex in de zin van dit artikel wordt verstaan het consumentenprijsindexcijfer, reeks CPI – Alle huishoudens.
4. Het bestuur van het fonds kan besluiten over te gaan tot het verminderen van de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:
  - De technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen van het fonds zijn niet meer volledig door waarden gedekt;
  - Het pensioenfonds is niet in staat binnen de wettelijk gestelde termijnen de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
  - Alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in een korte termijn herstelplan.
5. Indien sprake is van een vermindering van verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten, geldt artikel 4 lid 12 van onderhavig reglement en informeert het bestuur de (gewezen) deelnemers, de pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
6. De vermindering zoals bedoeld in lid 4, kan op zijn vroegst drie maanden nadat de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.



### Artikel 19.      Financiering

1. De financiering van de pensioenaanspraken vond tot en met 31 december 2015 plaats door middel van de betaling van premiebijdragen door de werkgever en de deelnemers. De geheven premie diende ter achtereenvolgende financiering van de navolgende onderdelen:
  - a. De jaarlijkse risicopremie ter dekking van het overlijdensrisico van nabestaanden-, tijdelijk nabestaanden- en wezenpensioen, alsmede van het risico inzake inkomensaanvulling bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid;
  - b. De jaarlijkse inkoop tegen koopsom van het in het betreffende deelnemersjaar op te bouwen ouderdompensioen;
  - c. De solvabiliteitsopslag, ter waarborging dat de dekkingsgraad minimaal op het vereist eigen vermogen blijft, dan wel binnen een periode van 15 jaar op het vereist eigen vermogen zal komen.

De navolgende onderdelen van dit artikel beschrijven de situatie zoals deze gold ten aanzien van de financiering van de pensioenaanspraken op basis van de laatstelijk geldende situatie tot en met 31 december 2015

2. De deelnemersbijdrage werd jaarlijks door het bestuur vastgesteld. Tot en met 31 december 2015 waren de deelnemers een bijdrage verschuldigd ter grootte van 7,5% van de pensioengrondslag. De deelnemers die in deeltijd werkzaam zijn betaalden een bijdrage die gelijk was aan het volgens de vorige volzin vastgestelde bedrag, vermenigvuldigd met de deelnemingsfactor. De werkgever hield de deelnemersbijdrage aan de pensioenregeling maandelijks in op het bruto salaris van de deelnemer.
3. De bijdrage van de werkgever was vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst die gesloten was tussen het fonds en de werkgever. Deze uitvoeringsovereenkomst is op verzoek van de deelnemers verkrijgbaar. De bijdrage van de werkgever werd ingevolge de bepalingen van de uitvoeringsovereenkomst jaarlijks uitsluitend aangepast op basis van de leeftijdsontwikkeling van het deelnemersbestand. De werkgever had geen verplichting om extra middelen ter beschikking te stellen indien de vastgestelde bijdrage ontoereikend was om de aanspraken van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden in stand te houden. De werkgever kon en kan nimmer enige aanspraak doen gelden op de middelen van het fonds.
4. De werkgever behield zich het recht voor in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden, zoals financieel onvermogen, de grootte van haar bijdrage te verminderen of de betaling daarvan geheel te staken.
5. Als de gezamenlijke bijdragen van deelnemers en werkgever, als genoemd in lid 2 en 3, in een bepaald jaar ontoereikend waren voor de financiering, als bedoeld in lid 1, dan werden de in dat jaar in te kopen aanspraken op ouderdompensioen vastgesteld op een naar rato van het premietekort verminderd bedrag. Indien sprake was van een verminderde inkoop van aanspraken op ouderdompensioen zou het bestuur dit onverwijld schriftelijk mededelen aan alle deelnemers.

### Artikel 20. Verevening van pensioen bij scheiding

1. In geval van echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door omzetting in een huwelijk, dood of vermissing, heeft de ex-partner van een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde recht op uitbetaling van een deel van het aan de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde toekomende (tijdelijk) ouderdomspensioen. Dit deel is gelijk aan 50% van het (tijdelijk) ouderdomspensioen dat zou gelden indien:
  - a. de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde uitsluitend zou hebben deelgenomen aan de pensioenregeling gedurende de deelnemingsjaren, gelegen tussen de datum van huwelijk respectievelijk aanvang van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van de beëindiging van de partnerrelatie zoals vastgelegd in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
  - b. op het tijdstip van beëindiging van de partnerrelatie zoals vastgelegd in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding het deelnemerschap zou zijn geëindigd anders dan door pensionering of overlijden.
2. Het recht op verevening kan alleen dan rechtstreeks jegens het fonds worden uitgeoefend, indien de verevening binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding op de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding voorgeschreven wijze aan het fonds is gemeld.
3. In afwijking van het in lid 1 bepaalde wordt verevening uitgesloten of wordt bij de verevening rekening gehouden met een ander percentage respectievelijk een andere periode indien de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde en de ex-partner dit bij schriftelijke overeenkomst in verband met de beëindiging van de partnerrelatie zoals vastgelegd in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding zijn overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds te worden overgelegd.
4. Indien op het tijdstip van beëindiging van de partnerrelatie zoals vastgelegd in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding het deel van het (tijdelijk) ouderdomspensioen, waarop recht op uitbetaling bestaat, gelijk of lager is dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde grensbedrag wordt het betreffende pensioen niet verevend.
5. De uitbetaling aan de ex-partner geschiedt onder de in dit reglement vastgelegde voorwaarden. De uitbetaling gaat in op het tijdstip waarop volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding recht op uitbetaling bestaat.
6. Het recht op uitbetaling van de ex-partner sluit, zolang dit recht bestaat, uitbetaling van de ter zake van die uitbetaling vastgestelde bedragen inclusief eventuele aanpassingen aan de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde uit.

7. Met inachtneming van het in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding ter zake bepaalde kan het in de voorafgaande leden van dit artikel bedoelde deel van het (tijdelijk) ouderdomspensioen en het toegekende bijzonder nabestaandenpensioen worden omgezet in een (eigen) aanspraak op (tijdelijk)ouderdomspensioen voor de ex-partner (conversie genaamd), mits dit bij huwelijkse voorwaarden respectievelijk voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de beëindiging van de partnerrelatie zoals vastgelegd in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding is overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat het instemt met bedoelde conversie.
8. Bij de toepassing van dit artikel zullen de bepalingen van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding in acht worden genomen.

#### **Artikel 21. Keuzemogelijkheden bij beëindiging van het deelnemerschap en pensionering**

1. De (gewezen) deelnemer wordt, onder nader te stellen voorwaarden, ten aanzien van het moment van pensionering en de wijze van uitbetaling van het opgebouwde pensioen de navolgende keuzemogelijkheden geboden:

- Wijziging van de ingangsdatum van het pensioen;
- Uitruil van pensioensoorten;
- Deeltijdpensionering;
- Variabele pensioenuitkering;

Aan het bestuur wordt de bevoegdheid gedelegeerd om – met inachtneming van de Pensioenwet – keuzemogelijkheden vast te stellen en deze te wijzigen, alsmede om de voor die keuzemogelijkheden geldende tarieven en factoren vast te stellen en aan te passen.

2. In het 'Reglement keuzemogelijkheden bij beëindiging van het deelnemerschap en pensionering' worden de voorwaarden en mogelijkheden benoemd waaronder gebruik gemaakt kan worden van de in lid 1 genoemde keuzemogelijkheden.

#### **Artikel 22. Verwerving van extra pensioenaanspraken uit vrijwillige bijdragen van deelnemers**

Vervallen

**Artikel 23.      Ouderenbeleid en pensioenopbouw**

Vervallen

**Artikel 24.      Voortzetting van pensioenopbouw gedurende perioden van onbetaald verlof**

Vervallen

## **HOOFDSTUK X            VOORWAARDEN EN BEPERKINGEN**

---

### **Artikel 25.    Eventuele herverzekering van pensioenaanspraken**

1.    Het bestuur kan de verplichtingen, welke voortvloeien uit dit pensioenreglement, dekken door het sluiten van verzekeringsovereenkomsten met één of meer verzekeringsmaatschappijen als bedoeld in de Wet op het financieel toezicht.
2.    Het fonds zal als contractant en bevoordeelde op de betreffende polissen worden aangewezen. Het bestuur heeft echter het recht als bevoordeelde de belanghebbende aan te wijzen.

### **Artikel 26.    Uitsluitingen**

Het recht op (bijzonder) nabestaanden- en wezenpensioen gaat verloren voor de (ex-)partner of het kind door wiens grove schuld of opzet het desbetreffende overlijdensgeval plaatsvindt.

### **Artikel 27.      Uitbetaling van pensioen**

1. De pensioenen zullen worden uitbetaald aan de in artikel 5 omschreven pensioengerechtigden, met dien verstande dat het wezenpensioen van het kind dat minderjarig is, zal worden uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger van het kind.
2. Uitbetaling van pensioenen geschiedt na overlegging van door het bestuur verlangde bewijsstukken.
3. Alle uitkeringen geschieden zonder kosten voor de belanghebbenden.
4. Alle uitkeringen geschieden in euro.

### **Artikel 28.      Belastingen en heffingen**

De ingegane pensioenen en af te kopen pensioenaanspraken ingevolge artikel 16 worden uitgekeerd onder inhouding van die belastingen en heffingen, welke het fonds dient in te houden en af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.

### **Artikel 29.      Verbod tot afkoop, vervreemding en in pandgeving van pensioenaanspraken**

Aanspraken op pensioen, voortvloeiend uit de bepalingen van dit reglement, kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

**Artikel 30.      Overgangsbepalingen**

**Inzake rechten op WAO-hiaatpensioen verworven onder toepasselijkheid van Reglement 2001**

1. Alle aanspraken en ingegane uitkeringen op grond van WAO-hiaatpensioen zoals verworven onder toepasselijkheid van artikel 14 van Reglement 2001 worden voor zover wettelijk mogelijk conform de toepasselijke bepalingen van het destijds geldende pensioenreglement uitgevoerd. Indien uitvoering conform de betreffende bepalingen wettelijk niet langer mogelijk is, zal het bestuur een besluit nemen over de wijze waarop uitvoering dient plaats te vinden.

**Inzake inkomensaanvullingen conform artikel 12**

2. De in artikel 12 omschreven inkomensaanvullingen zijn uitsluitend van toepassing ten aanzien van deelnemers van wie de ziekmelding, welke uiteindelijk heeft geleid tot arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA, vanaf de ingangsdatum van het Reglement 2010 heeft plaatsgevonden.

**Inzake pensioenaanspraken opgebouwd tot en met 31 december 2015**

3. De aanspraken op ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en wezenpensioen die door deelnemers zijn opgebouwd onder de toepasselijkheid van de reglementen zoals die golden tot en met 31 december 2015 blijven in stand, met inachtneming van de mogelijke aanpassingen als bedoeld in artikel 18.

**Inzake aanspraken op ouderdomspensioen opgebouwd van 1 januari 1996 tot en met 31 december 2005**

4. De aanspraken op ouderdomspensioen met een ingangleeftijd van 62 jaar die zijn opgebouwd dan wel verworven in de periode van 1 januari 1996 tot en met 31 december 2005 zijn met inachtneming van de voorwaarden zoals bepaald in artikel 83 lid 3 Pensioenwet per 1 januari 2019 actuariael neutraal omgerekend naar de normale pensioendatum zoals vastgelegd in dit pensioenreglement.

**Inzake aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen opgebouwd van 1 januari 1996 tot en met 31 december 2005**

5. De aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen met een ingangleeftijd van 62 jaar die zijn opgebouwd dan wel verworven in de periode van 1 januari 1996 tot en met 31 december 2005 zijn met instemming van de betrokken deelnemers per 1 januari 2019 actuariael neutraal omgerekend naar aanspraken op levenslang ouderdomspensioen, ingaande op de normale pensioendatum zoals vastgelegd in dit pensioenreglement.

## **Inzake pensioenaanspraken opgebouwd tot en met 31 december 1995**

6. De aanspraken op ouderdomspensioen met een ingangsdatum op de eerste dag van de maand nadat de (gewezen) deelnemer 65 jaar is geworden die zijn opgebouwd dan wel verworven in de periode van tot en met 31 december 1995 zijn met inachtneming van de voorwaarden zoals bepaald in artikel 83 lid 3 Pensioenwet per 1 januari 2019 actuariael neutraal omgerekend naar de normale pensioendatum zoals vastgelegd in dit pensioenreglement.

### **Artikel 31. Slotbepalingen**

1. Het bestuur kan, binnen de grenzen van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964, in incidentele gevallen afwijken van de bepalingen van dit pensioenreglement, indien gronden van redelijkheid en billijkheid naar zijn oordeel aanleiding geven een in het belang van betrokkene afwijkende regeling te treffen. De belangen van de overige deelnemers mogen hierdoor niet worden geschaad.
2. In alle gevallen, waarin dit pensioenreglement strijdig of niet verenigbaar is met een of andere bepaling van collectieve arbeidsovereenkomsten of met welke bepaling van overheidswege ook, zal het bestuur de bevoegdheid hebben de tegenstrijdigheden op te heffen door middel van wijziging van dit pensioenreglement, één en ander binnen de grenzen van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964.
3. Het bestuur heeft, binnen de grenzen van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964, de bevoegdheid om over te gaan tot eenzijdige wijziging van het pensioenreglement indien daartoe zwaarwegende redenen aanwezig zijn. Een beslissing tot eenzijdige wijziging van het reglement zal slechts genomen worden indien naar het oordeel van het bestuur daarmee de belangen van alle betrokken partijen in gelijke mate worden behartigd.
4. Ongeacht de redenen om over te gaan tot een eenzijdige wijziging van het pensioenreglement, kan een dergelijke wijziging voor de werkgever nimmer leiden tot verplichtingen tot het doen van aanvullende bijdragen aan de financiering van de pensioenregeling, anders dan hetgeen is bepaald in artikel 19.

### **Artikel 32. Inwerkingtreding**

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2019 en vervangt de voordien gegolden hebbende pensioenreglementen. Voor degenen met aanspraken uit hoofde van een voor 1 januari 2019 beëindigd deelnemerschap blijft de regeling van kracht die gold op het moment van beëindiging van het deelnemerschap, met dien verstande dat ten aanzien van alle onder de betreffende regeling opgebouwde en reeds ingegane pensioenen de bepalingen inzake de jaarlijkse aanpassing conform artikel 18 van het onderhavige reglement van toepassing zijn en dat de mogelijkheden zoals omschreven in artikel 21 en het Reglement Keuzemogelijkheden bij Beëindiging van het Deelnemerschap en Pensionering van overeenkomstige toepassing zijn.



**Ondertekening**

Aldus opgemaakt en ondertekend te Diemen op 21 december 2018.

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Randstad,

De heer H.J. Thoman, voorzitter  
Mevrouw E.H. Janssen, secretaris  
De heer A.J.C. de Ruiter, lid

H.J. Thoman  
Voorzitter

E.H. Janssen  
Secretaris

## **Bijlage 1 – Lijst van aangewezen ondernemingen**

### **Aangesloten ondernemingen**

Stichting Pensioenfonds Randstad kent sinds 1 januari 2016 geen aangesloten ondernemingen meer. Als voormalig aangesloten ondernemingen gelden:

- Diemermere Beheer bv
- E-Bridge bv
- I-Bridge bv
- Martin Ward Anderson B.V.
- Otter-Westelaken Groep bv
- Randstad Holding nv
- Randstad HR Services bv
- Randstad Nederland bv
- Rederij Clipper Stad Amsterdam bv (t.a.v. het niet-varend personeel)
- Tempo-Team Group bv
- Yacht Group Nederland bv

## Bijlage 2 – Afkoopfactoren

De factoren voor eenmalige afkoop van pensioenaanspraken op grond van artikel 16 van het Pensioenreglement 2019 zijn per 1 januari 2019 als volgt door het bestuur vastgesteld. De afkoopwaarde van de pensioenaanspraken wordt vastgesteld als het product van de op de afkoopdatum opgebouwde pensioenaanspraak en een leeftijdsafhankelijke factor. De leeftijdsafhankelijke factoren worden in onderstaande tabel weergegeven. De leeftijd wordt bepaald op basis van de leeftijd in hele jaren (afgerond naar beneden) van de (gewezen) deelnemer op de afkoopdatum.

De onderstaande afkoopfactoren hebben betrekking op opgebouwde en ingegane pensioenaanspraken met een ingangsheeftijd van 65 jaar.

<b>Leeftijd</b>	<b>Opgebouwd / ingegaan Ouderdomspensioen</b>	<b>Opgebouwd nabestaanden-pensioen</b>	<b>Ingegaan nabestaanden-pensioen</b>
<b>15</b>	7,449	1,277	41,699
<b>16</b>	7,605	1,316	41,455
<b>17</b>	7,765	1,355	41,206
<b>18</b>	7,929	1,395	40,950
<b>19</b>	8,095	1,435	40,689
<b>20</b>	8,264	1,475	40,421
<b>21</b>	8,436	1,517	40,146
<b>22</b>	8,612	1,560	39,864
<b>23</b>	8,791	1,604	39,575
<b>24</b>	8,972	1,649	39,278
<b>25</b>	9,157	1,695	38,973
<b>26</b>	9,345	1,743	38,660
<b>27</b>	9,536	1,791	38,339
<b>28</b>	9,730	1,841	38,010
<b>29</b>	9,928	1,892	37,672
<b>30</b>	10,128	1,943	37,325
<b>31</b>	10,332	1,996	36,969
<b>32</b>	10,539	2,050	36,604
<b>33</b>	10,749	2,105	36,229
<b>34</b>	10,961	2,161	35,846
<b>35</b>	11,177	2,218	35,452
<b>36</b>	11,396	2,275	35,049
<b>37</b>	11,617	2,333	34,636
<b>38</b>	11,842	2,391	34,213
<b>39</b>	12,068	2,451	33,780
<b>40</b>	12,298	2,510	33,336
<b>41</b>	12,529	2,569	32,883
<b>42</b>	12,763	2,628	32,419
<b>43</b>	12,999	2,687	31,945
<b>44</b>	13,237	2,745	31,461
<b>45</b>	13,476	2,802	30,967
<b>46</b>	13,718	2,859	30,462
<b>47</b>	13,964	2,914	29,948
<b>48</b>	14,214	2,967	29,424

<b>Leeftijd</b>	<b>Ouderdomspensioen</b>	<b>Opgebouwd nabestaanden-pensioen</b>	<b>Ingegaan nabestaanden-pensioen</b>
<b>49</b>	14,468	3,018	28,890
<b>50</b>	14,727	3,069	28,346
<b>51</b>	14,991	3,117	27,791
<b>52</b>	15,262	3,163	27,228
<b>53</b>	15,539	3,205	26,656
<b>54</b>	15,823	3,246	26,074
<b>55</b>	16,116	3,283	25,483
<b>56</b>	16,416	3,317	24,884
<b>57</b>	16,724	3,348	24,276
<b>58</b>	17,039	3,376	23,660
<b>59</b>	17,361	3,399	23,037
<b>60</b>	17,689	3,419	22,405
<b>61</b>	18,024	3,433	21,768
<b>62</b>	18,363	3,444	21,123
<b>63</b>	18,703	3,450	20,472
<b>64</b>	19,043	3,453	19,815
<b>65</b>	19,381	3,451	19,152
<b>66</b>	18,716	3,445	18,484
<b>67</b>	18,046	3,433	17,813
<b>68</b>	17,370	3,418	17,137
<b>69</b>	16,693	3,396	16,460
<b>70</b>	16,014	3,369	15,782
<b>71</b>	15,332	3,337	15,101
<b>72</b>	14,652	3,299	14,424
<b>73</b>	13,972	3,256	13,748
<b>74</b>	13,294	3,207	13,075
<b>75</b>	12,620	3,152	12,408
<b>76</b>	11,951	3,091	11,747
<b>77</b>	11,291	3,023	11,096
<b>78</b>	10,642	2,949	10,456
<b>79</b>	10,004	2,869	9,829
<b>80</b>	9,378	2,785	9,215
<b>81</b>	8,772	2,693	8,621
<b>82</b>	8,187	2,595	8,049
<b>83</b>	7,621	2,494	7,495
<b>84</b>	7,078	2,388	6,964
<b>85</b>	6,558	2,280	6,457
<b>86</b>	6,065	2,171	5,976
<b>87</b>	5,601	2,060	5,524
<b>88</b>	5,167	1,948	5,100
<b>89</b>	4,760	1,838	4,704
<b>90</b>	4,384	1,730	4,336
<b>91</b>	4,040	1,623	4,000
<b>92</b>	3,718	1,521	3,686
<b>93</b>	3,423	1,423	3,398
<b>94</b>	3,154	1,330	3,134
<b>95</b>	2,909	1,242	2,894
<b>96</b>	2,688	1,160	2,677
<b>97</b>	2,489	1,083	2,482
<b>98</b>	2,312	1,013	2,307

De onderstaande afkoopfactoren hebben betrekking op ingegane wezenpensioenen.

<b>Leeftijd</b>	<b>Ingegaan wezenpensioen eindleeftijd 25 jaar</b>	<b>Ingegaan wezenpensioen eindleeftijd 21 jaar</b>
<b>0</b>	21,462	18,652
<b>1</b>	20,779	17,918
<b>2</b>	20,083	17,169
<b>3</b>	19,374	16,406
<b>4</b>	18,652	15,627
<b>5</b>	17,918	14,832
<b>6</b>	17,169	14,022
<b>7</b>	16,406	13,195
<b>8</b>	15,627	12,351
<b>9</b>	14,832	11,490
<b>10</b>	14,022	10,611
<b>11</b>	13,195	9,714
<b>12</b>	12,351	8,799
<b>13</b>	11,490	7,869
<b>14</b>	10,611	6,922
<b>15</b>	9,714	5,960
<b>16</b>	8,799	4,985
<b>17</b>	7,869	3,999
<b>18</b>	6,922	3,004
<b>19</b>	5,960	2,004
<b>20</b>	4,985	1,001
<b>21</b>	3,999	
<b>22</b>	3,004	
<b>23</b>	2,004	
<b>24</b>	1,001	

# **Reglement Keuzemogelijkheden bij beëindiging van het deelnemerschap en pensionering**

## **Artikel 1. Werkingssfeer**

1. Het Reglement Keuzemogelijkheden bij beëindiging van het deelnemerschap en pensionering is de uitvoeringsregeling uit hoofde van artikel 21 van het Reglement 2019 van Stichting Pensioenfonds Randstad.
2. Alle in het Reglement 2019 van Stichting Pensioenfonds Randstad gehanteerde begrippen en definities zijn op dit Reglement Keuzemogelijkheden bij beëindiging van het deelnemerschap en pensionering van toepassing, tenzij hier in het Reglement Keuzemogelijkheden uitdrukkelijk van wordt afgeweken.

## **Artikel 2 Voorwaarden voor gebruik keuzemogelijkheden**

1. In dit reglement worden de mogelijkheden beschreven die aan (gewezen) deelnemers worden geboden om bij beëindiging van het deelnemerschap of in het tijdvak van drie maanden onmiddellijk voorafgaand aan de pensioeningangsdatum een keuze te maken om af te wijken van de in het Reglement 2019 van Stichting Pensioenfonds Randstad bepaalde uitgangspunten inzake de pensioeningangsdatum, de hoogte van de pensioenuitkering en de wijze van uitkeren van de pensioenuitkering.
2. De keuzemogelijkheden zoals beschreven in artikel 3 en artikel 4 zijn ten aanzien van volledig arbeidsongeschikte deelnemers niet van toepassing. De keuzemogelijkheden zoals beschreven in het onderhavige reglement zijn ten aanzien van gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemers uitsluitend van toepassing indien en voor zover deze keuzes het arbeidsgeschikte deel van de pensioendeelneming betreffen.
3. Het gebruik van keuzemogelijkheden kan eenmalig plaatsvinden en dient uiterlijk op de pensioeningangsdatum schriftelijk te zijn vastgelegd, waarbij voor zover benodigd ook de schriftelijke instemming van de partner dient te zijn vastgelegd. Herroeping van gemaakte keuzes na vastlegging hiervan is niet mogelijk. In het geval van gebruik van keuzemogelijkheden ten aanzien van nabestaandenpensioen dient de gemaakte keuze uiterlijk een maand na de pensioeningangsdatum schriftelijk te zijn vastgelegd.
4. Bij de hantering van de rekenregels zoals genoemd in dit reglement wordt in alle gevallen uitgegaan van de leeftijd in hele jaren (afgerond naar beneden) op het moment van gebruikmaking van de betreffende keuzemogelijkheid.

### **Artikel 3      Vervroeging of uitstel van de pensioeningangsdatum**

1. Op verzoek van een (gewezen) deelnemer die de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt kan de pensioeningangsdatum worden vervroegd tot een gekozen eerdere ingangsdatum. Vervroeging van de pensioeningangsdatum is voor (gewezen) deelnemers in de leeftijd van 55 jaar tot vijf jaar voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd slechts mogelijk indien en voor zover de dienstbetrekking met de werkgever dan wel enige andere werkgever wordt beëindigd en de (gewezen) deelnemer er dienovereenkomstig in arbeidsinkomsten op achteruit gaat.
2. Op verzoek van een (gewezen) deelnemer kan de pensioeningangsdatum worden uitgesteld tot een gekozen latere ingangsdatum, welke niet verder mag liggen dan vijf jaar na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd van de (gewezen) deelnemer.
3. Indien de gekozen pensioeningangsdatum ligt na de normale pensioendatum vindt vanaf de normale pensioendatum geen verdere opbouw van ouderdomspensioen plaats. Ten aanzien van de risicoverzekeringen blijven in een dergelijk geval uitsluitend het nabestaandenpensioen tijdelijk nabestaandenpensioen en wezenpensioen verzekerd.
4. De hoogte van de met ingang van de gewijzigde pensioeningangsdatum geldende aanspraak op ouderdomspensioen wordt berekend op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en geschiedt voor alle (gewezen) deelnemers op uniforme wijze. Voor deze berekening worden door het bestuur, na advies van de actuaris van het fonds, rekenregels vastgesteld. Deze rekenregels zijn vastgelegd in Bijlage 1 bij dit reglement. Jaarlijks kan door het bestuur van het fonds besloten worden tot aanpassing van deze rekenregels.

### **Artikel 4.      Deeltijdpensionering**

1. Met instemming van de werkgever kan de deelnemer verlangen dat gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen plaatsvindt op een vervroegde dan wel een uitgestelde pensioeningangsdatum, onder handhaving van het resterende deel van het tot dan toe geldende dienstverband. Ook de gewezen deelnemer kan gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen verlangen op een vervroegde dan wel een uitgestelde pensioeningangsdatum. Gebruikmaking van de mogelijkheid van deeltijdpensionering vindt te allen tijde plaats conform de mogelijkheden en voorwaarden zoals vastgelegd in artikel 3 van dit reglement.
2. De tot de overeengekomen datum van pensioeningang opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen zullen in evenredigheid worden toegerekend aan het te beëindigen deel van het dienstverband respectievelijk aan het voort te zetten deel daarvan.

3. Ten aanzien van het hiervoor bedoelde voort te zetten deel van het dienstverband zijn de bepalingen van het reglement onverkort van toepassing. De verdere opbouw van ouderdomspensioen sluit, indien sprake is van vervroeging, aan bij de aan dit deel van het dienstverband toegerekende aanspraken, opgebouwd per de aangepaste pensioeningangsdatum. Indien sprake is van uitstel van de pensioeningangsdatum is geen sprake van verdere opbouw van ouderdomspensioen.
4. De pensioenen, die vanaf de aangepaste ingangsdatum worden uitgekeerd, worden afgeleid uit de aanspraken, toegerekend aan het te beëindigen deel van het dienstverband. Indien de gekozen pensioeningangsdatum afwijkt van de normale pensioendatum worden de in Bijlage 1 bij dit reglement vastgestelde rekenregels hierbij gehanteerd. Jaarlijks kan door het bestuur van het fonds besloten worden tot aanpassing van deze rekenregels.

## **Artikel 5. Uitruil van pensioensoorten**

### **Uitruil van ouderdomspensioen naar nabestaandenpensioen**

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap en in het jaar voor de pensioeningangsdatum wordt de (gewezen) deelnemer op de respectievelijke momenten de mogelijkheid geboden zijn opgebouwd ouderdomspensioen deels uit te ruilen voor een nabestaandenpensioen ten behoeve van de partner, waarbij de hoogte van het nabestaandenpensioen, vermeerderd met het bijzonder nabestaandenpensioen, maximaal 70% bedraagt van het ouderdomspensioen dat na de uitruil resteert. De gewezen deelnemer heeft dit recht tot uiterlijk zes maanden na beëindiging van het deelnemerschap; indien de gewezen deelnemer gebruik maakt van dit recht, wordt op zijn verzoek zijn opgebouwd ouderdomspensioen deels uitgeruild voor een nabestaandenpensioen ten behoeve van de partner. In het jaar voor de pensioeningangsdatum heeft de (gewezen) deelnemer dit recht tot uiterlijk de pensioeningangsdatum.
2. Indien de (gewezen) deelnemer in het jaar voor de pensioeningangsdatum niet reageert op de aangeboden mogelijkheid tot uitruil zoals omschreven in lid 1, en de (gewezen) deelnemer is gehuwd of heeft een geregistreerd partnerschap, gaat het fonds van rechtswege over tot uitruil van ouderdomspensioen naar nabestaandenpensioen. Het bij uitruil vast te stellen nabestaandenpensioen, vermeerderd met het bijzonder nabestaandenpensioen, zal 70% bedragen van het alsdan vast te stellen ouderdomspensioen.
3. De in lid 1 genoemde omzetting heeft geen betrekking op het deel van het ouderdomspensioen waarop recht op uitbetaling bestaat als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.



4. De in lid 1 genoemde uitruil van pensioenaanspraken vindt plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Hiertoe worden door het bestuur, na advies van de actuaris van het fonds, rekenregels vastgesteld, volgens welke bedoelde herrekening van aanspraken op voor alle (gewezen) deelnemers uniforme wijze geschiedt. Deze rekenregels zijn vastgelegd in Bijlage 2 bij dit reglement. Jaarlijks kan door het bestuur van het fonds besloten worden tot aanpassing van deze rekenregels. Vermenigvuldiging van het uit te ruilen ouderdomspensioen met de toepasselijke uitruilfactor leidt tot de vaststelling van de te verwerven aanspraken op nabestaandenpensioen.
5. Indien de uitruil zoals omschreven in lid 1 er toe zou leiden dat het ouderdomspensioen op jaarbasis lager wordt dan het grensbedrag zoals geformuleerd in artikel 66 van de Pensioenwet, wordt de verhouding tussen ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen zodanig aangepast dat het ouderdomspensioen op jaarbasis meer bedraagt dan het grensbedrag.
6. Het bij uitruil vast te stellen nabestaandenpensioen, vermeerderd met het bijzonder nabestaandenpensioen, zal niet meer bedragen dan 70% van het alsdan vast te stellen ouderdomspensioen.

#### **Uitruil van nabestaandenpensioen naar ouderdomspensioen**

7. De (gewezen) deelnemer heeft het recht om een verzoek in te dienen om op de pensioeningangsdatum (een deel van) het per die datum opgebouwde nabestaandenpensioen om te zetten in extra ouderdomspensioen.
8. De in lid 7 genoemde omzetting is niet van toepassing op het bijzonder nabestaandenpensioen van de ex-partner.
9. De in lid 7 genoemde omzetting van pensioenaanspraken vindt plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Hiertoe worden door het bestuur, na advies van de actuaris van het fonds, rekenregels vastgesteld, volgens welke bedoelde herrekening van aanspraken op voor alle (gewezen) deelnemers uniforme wijze geschiedt. Deze rekenregels zijn vastgelegd in Bijlage 2 bij dit reglement. Jaarlijks kan door het bestuur van het fonds besloten worden tot aanpassing van deze rekenregels.

#### **Artikel 6. Variabele pensioenuitkering**

1. De pensioengerechtigde heeft het recht om op de pensioeningangsdatum de uitkering van ouderdomspensioen op variabele wijze te laten plaatsvinden. Combinatie van de genoemde mogelijkheden is uitsluitend mogelijk binnen de daartoe gestelde fiscale grenzen.
2. Variabele uitkering van de in lid 1 genoemde pensioenen is mogelijk in een zogenaamde hoog – laag constructie waarin de uitkering in de eerste vijf of tien jaren hoger wordt vastgesteld dan in de daarop volgende jaren.

3. De variabele pensioenuitkering vindt plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Hiertoe worden door het bestuur, na advies van de actuaris van het fonds, rekenregels vastgesteld, volgens welke bedoelde herrekening van aanspraken op voor alle (gewezen) deelnemers uniforme wijze geschiedt. Deze rekenregels zijn vastgelegd in Bijlage 3 bij dit reglement. Jaarlijks kan door het bestuur van het fonds besloten worden tot aanpassing van deze rekenregels.
4. Indien de pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer voor de normale pensioendatum ligt, kan de (gewezen) deelnemer verzoeken zijn uitkering in de tussenliggende periode afwijkend vast te stellen. Gedurende de periode vanaf de pensioeningangsdatum tot de normale pensioendatum kan een overbruggingspensioen worden ontvangen. Dit overbruggingspensioen is maximaal gelijk aan tweemaal de op de pensioeningangsdatum geldende uitkering, inclusief de vakantie-uitkering, voor een gehuwd persoon zonder toeslag als omschreven in de Algemene Ouderdomswet, doch kan ook op ieder gewenst lager niveau worden vastgesteld. De aanspraak op het genoemde overbruggingspensioen wordt verkregen door (gedeeltelijke) uitruil van het opgebouwde ouderdomspensioen en wordt ongeacht de maximering beperkt door de hiervoor maximaal beschikbare middelen.
5. De in lid 4 genoemde (gedeeltelijke) omzetting van ouderdomspensioen in een overbruggingspensioen vindt plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Hiertoe worden door het bestuur, na advies van de actuaris van het fonds, rekenregels vastgesteld, volgens welke bedoelde herrekening van aanspraken op voor alle (gewezen) deelnemers uniforme wijze geschiedt. Deze rekenregels zijn vastgelegd in Bijlage 4 bij dit reglement. Jaarlijks kan door het bestuur van het fonds besloten worden tot aanpassing van deze rekenregels.

#### **Artikel 7. Samenloop van keuzemogelijkheden**

1. Indien een pensioengerechtigde besluit om in het kader van de toepassing van het onderhavige reglement gebruik te maken van meerdere keuzemogelijkheden, zal ten behoeve van de berekening van de pensioenuitkomsten de navolgende volgorde worden gehanteerd:
  1. Vervroeging of uitstel van de pensioeningangsdatum / Deeltijdpensioenering
  2. Uitruil van pensioensoorten
  3. Variabele pensioenuitkering

#### **Artikel 8. Inwerkingtreding**

Dit reglement treedt in werking per 1 januari 2019.

## **Bijlage 1      Rekenregels voor vervroeging of uitstel van de pensioeningangsdatum**

De aanspraak op ouderdomspensioen die wordt verkregen na vervroeging of uitstel conform artikel 3 van het "Reglement Keuzemogelijkheden bij beëindiging van het deelnemerschap en pensionering" wordt gedefinieerd als het product van de op de pensioeningangsdatum opgebouwde aanspraak ouderdomspensioen en een leeftijdsafhankelijke factor. De leeftijdsafhankelijke factoren worden in onderstaande tabel in hele jaren weergegeven. De leeftijdsafhankelijke factor wordt bepaald op grond van de leeftijd van de (gewezen) deelnemer in jaren en maanden (afgerond naar beneden) op de gekozen pensioeningangsdatum.

**Tabel 1A Rekenregels bij pensioenleeftijd 65 jaar**

<b>Leeftijd</b>	<b>Leeftijdsafhankelijke factor ouderdomspensioen</b>
<b>55</b>	0,630
<b>56</b>	0,657
<b>57</b>	0,686
<b>58</b>	0,716
<b>59</b>	0,749
<b>60</b>	0,784
<b>61</b>	0,821
<b>62</b>	0,862
<b>63</b>	0,905
<b>64</b>	0,951
<b>65</b>	1,000
<b>66</b>	1,054
<b>67</b>	1,113
<b>68</b>	1,180
<b>69</b>	1,253
<b>70</b>	1,335

## **Bijlage 2      Rekenregels voor uitruil**

De aanspraak op nabestaandenpensioen die wordt verkregen na uitruil van ouderdomspensioen naar nabestaandenpensioen conform artikel 5 lid 1 t/m 6 van het "Reglement Keuzemogelijkheden bij beëindiging van het deelnemerschap en pensionering" wordt gedefinieerd als het product van het uit te ruilen deel van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen en een leeftijdsafhankelijke factor. In geval van uitruil bij beëindiging van het deelnemerschap wordt uitgegaan van de leeftijdsafhankelijke factor die van toepassing is bij de normale pensioendatum. In geval van uitruil op de pensioeningangsdatum wordt uitgegaan van de leeftijdsafhankelijke factor die geldt op de pensioeningangsdatum. De leeftijdsafhankelijke factoren worden in onderstaande tabel in hele jaren weergegeven. De leeftijdsafhankelijke factor wordt bepaald op grond van de leeftijd van de (gewezen) deelnemer in jaren en maanden (afgerond naar beneden) op de gekozen pensioeningangsdatum.

**Tabel 2A Uitruil van ouderdomspensioen naar nabestaandenpensioen**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Leeftijdsafhankelijke factor</b>
55	6,419
56	6,184
57	5,959
58	5,744
59	5,538
60	5,340
61	5,152
62	4,971
63	4,797
64	4,631
65	4,470
66	4,316
67	4,168
68	4,024
69	3,887
70	3,754

De aanspraak op ouderdomspensioen die wordt verkregen na uitruil van nabestaandenpensioen naar ouderdomspensioen conform artikel 5 lid 7 t/m 9 van het "Reglement Keuzemogelijkheden bij beëindiging van het deelnemerschap en pensionering" wordt gedefinieerd als het product van de op de pensioeningangsdatum opgebouwde aanspraak op nabestaandenpensioen en een leeftijdsafhankelijke factor. De leeftijdsafhankelijke factoren worden in onderstaande tabel in hele jaren weergegeven. De leeftijdsafhankelijke factor wordt bepaald op grond van de leeftijd van de (gewezen) deelnemer in jaren en maanden (afgerond naar beneden) op de gekozen pensioeningangsdatum.

**Tabel 2B Uitruil van nabestaandenpensioen naar ouderdomspensioen**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Leeftijdsafhankelijke factor</b>
<b>55</b>	0,127
<b>56</b>	0,132
<b>57</b>	0,136
<b>58</b>	0,141
<b>59</b>	0,146
<b>60</b>	0,151
<b>61</b>	0,156
<b>62</b>	0,161
<b>63</b>	0,167
<b>64</b>	0,172
<b>65</b>	0,178
<b>66</b>	0,184
<b>67</b>	0,190
<b>68</b>	0,197
<b>69</b>	0,203
<b>70</b>	0,210

### **Bijlage 3      Rekenregels voor variabele uitkering van ouderdomspensioen**

De (gewezen) deelnemer heeft op grond van artikel 6 lid 2 van het "Reglement Keuzemogelijkheden bij beëindiging van het deelnemerschap en pensionering" de mogelijkheid om bij ingang van het pensioen gebruik te maken van een variabele pensioenuitkering waarbij de uitkering van het ouderdomspensioen gedurende de eerste 5 jaar dan wel 10 jaar na de pensioeningangsdatum op een hoger niveau ligt dan in de daaropvolgende jaren. De hoogte van de te verkrijgen hogere pensioenuitkering wordt gedefinieerd als het product van het op de pensioeningangsdatum bepaalde ouderdomspensioen en een leeftijdsafhankelijke verhogingsfactor. De hoogte van de daarop volgende lagere pensioenuitkering wordt gedefinieerd als het product van het op de pensioeningangsdatum bepaalde ouderdomspensioen en een leeftijdsafhankelijke verlagingsfactor. De te verkrijgen uitkeringen zijn zodanig bepaald dat de te ontvangen lagere uitkering 75% bedraagt van de te ontvangen hogere uitkering. De leeftijdsafhankelijke factoren worden in onderstaande tabel in hele jaren weergegeven. De leeftijdsafhankelijke factor wordt bepaald op grond van de leeftijd van de (gewezen) deelnemer in jaren en maanden (afgerond naar beneden) op de gekozen pensioeningangsdatum.

**Tabel 3A      Eerste 5 jaar hogere uitkering**

<b>Leeftijd</b>	<b>Leeftijdsafhankelijke verhogingsfactor</b>	<b>Leeftijdsafhankelijke verlagingsfactor</b>
<b>55</b>	1,254	0,941
<b>56</b>	1,252	0,939
<b>57</b>	1,250	0,938
<b>58</b>	1,248	0,936
<b>59</b>	1,246	0,935
<b>60</b>	1,244	0,933
<b>61</b>	1,242	0,932
<b>62</b>	1,239	0,929
<b>63</b>	1,236	0,927
<b>64</b>	1,233	0,925
<b>65</b>	1,230	0,923
<b>66</b>	1,227	0,920
<b>67</b>	1,224	0,918
<b>68</b>	1,220	0,915
<b>69</b>	1,216	0,912
<b>70</b>	1,212	0,909

**Tabel 3B**      **Eerste 10 jaar hogere uitkering**

<b>Leeftijd</b>	<b>Leeftijdsafhankelijke verhogingsfactor</b>	<b>Leeftijdsafhankelijke verlagingsfactor</b>
<b>55</b>	1,187	0,890
<b>56</b>	1,184	0,888
<b>57</b>	1,181	0,886
<b>58</b>	1,178	0,884
<b>59</b>	1,174	0,881
<b>60</b>	1,171	0,878
<b>61</b>	1,167	0,875
<b>62</b>	1,163	0,872
<b>63</b>	1,159	0,869
<b>64</b>	1,154	0,866
<b>65</b>	1,150	0,863
<b>66</b>	1,145	0,859
<b>67</b>	1,139	0,854
<b>68</b>	1,134	0,851
<b>69</b>	1,128	0,846
<b>70</b>	1,122	0,842

#### **Bijlage 4      Rekenregels voor (gedeeltelijke) omzetting van ouderdomspensioen in overbruggingspensioen**

De aanspraak op overbruggingspensioen die wordt verkregen na (gedeeltelijke) omzetting van ouderdomspensioen in overbruggingspensioen conform artikel 6 lid 4 en lid 5 van het "Reglement Keuzemogelijkheden bij beëindiging van het deelnemerschap en pensionering" wordt gedefinieerd als het product van de op de pensioeningangsdatum uit te ruilen opgebouwde aanspraak ouderdomspensioen en een leeftijdsafhankelijke factor. De leeftijdsafhankelijke factoren worden in onderstaande tabel in hele jaren weergegeven. De leeftijdsafhankelijke factor wordt bepaald op grond van de leeftijd van de (gewezen) deelnemer in jaren en maanden (afgerond naar beneden) op de gekozen pensioeningangsdatum.

<b>Leeftijd</b>	<b>Leeftijdsafhankelijke factor</b>
<b>55</b>	1,704
<b>56</b>	1,915
<b>57</b>	2,180
<b>58</b>	2,523
<b>59</b>	2,982
<b>60</b>	3,628
<b>61</b>	4,601
<b>62</b>	6,227
<b>63</b>	9,484
<b>64</b>	19,259
<b>65</b>	n.v.t.



# **Reglement Vrijwillige Bijdragen**

Vervallen