

pensioenkrant

een uitgave van Stichting Pensioenfonds Randstad • september 2016

we moeten rekening houden met nieuwe verlaging van pensioenen

Ons pensioenfonds heeft net als veel andere fondsen last van de lage lange termijnrente. Juist omdat veel deelnemers aan ons fonds relatief jong zijn, komen de gevolgen van de lage rente harder aan dan bij fondsen waarvan de deelnemers gemiddeld ouder zijn. Randstad moet de pensioenverplichtingen langer tegen een lagere rente waarderen dan wanneer veel deelnemers al snel met pensioen gaan.

Inmiddels is de rente in de eerste zes maanden van 2016 zover gedaald, dat onze dekkingsgraad bij de huidige stand van zaken naar verwachting niet meer op eigen kracht kan herstellen naar het minimaal vereiste niveau. De beleidsdekkingsgraad bedroeg eind juli 2016 97,8%, terwijl minimaal 104,3% vereist is. Dat is het niveau waarop ons fonds aan alle huidige en toekomstige pensioenverplichtingen kan voldoen. Daarom zullen we waarschijnlijk in 2017 genoodzaakt zijn om net als in 2014 een korting op de opgebouwde pensioenen door te voeren. Gelukkig zijn wij niet verplicht die verlaging in één keer door te voeren, maar mogen wij deze op basis van nieuwe regels uitsmeren over een periode van 10 jaar. Dit betekent dat we minder op de pensioenen hoeven te korten, maar dat deze kleine korting wel 10 jaar plaats zal vinden. Herstelt het fonds sneller dan verwacht, dan is het mogelijk dat de kortingen kleiner kunnen worden. De definitieve beslissing om te gaan korten zullen wij begin 2017 nemen als we precies weten hoe onze financiële positie eind 2016 is. Als we dit doen, zal iedereen hierover schriftelijk worden geïnformeerd.

In ieder geval zullen wij in 2016 geen indexatie toekennen en is het als gevolg van de lage dekkingsgraad voorlopig niet mogelijk om bij verandering van werkgever, de waarde van uw pensioen over te dragen.



Bestuurslid José Suarez Menendez: "De wettelijke regels leiden ertoe dat we het vermogen van ons fonds laten renderen op basis van de lange termijnrente. En die rente is laag, waardoor het beleggingsresultaat sterk negatief beïnvloed wordt. Het negatieve beleggingsresultaat van ons fonds in 2015 wordt dus voornamelijk door de lage renteniveaus veroorzaakt. Dit dwingt ons extra kritisch te zijn met het nemen van beleggingsrisico's, maar helemaal risicoloos kan niet. Dan zou er onvoldoende pensioenvermogen ontstaan om straks aan alle verplichtingen te kunnen voldoen."

uw pensioen overdragen van Pensioenfonds Randstad naar ABN AMRO Pensioenen

Vorig jaar hebben wij geprobeerd de nog bij Randstad werkzame werknemers de mogelijkheid te bieden om hun pensioen naar ABN AMRO Pensioenen over te dragen. Iedere werknemer die dat toen wilde, kon meedoen aan deze zogenaamde collectieve waardeoverdracht. Deze overdracht is uiteindelijk niet gelukt, omdat ons fonds op het moment van overdracht niet over de vereiste dekkingsgraad beschikte.

Dit jaar willen we een tweede poging ondernemen. De bedoeling is dat iedere werknemer die bij ons fonds aanspraak kan maken op een pensioen en nog steeds in dienst is van Randstad, aan deze collectieve waardeoverdracht kan deelnemen. Het feit dat onze financiële positie in het afgelopen jaar verslechterd is, heeft wel gevolgen voor de beoogde waardeoverdracht. Het vermogen dat door deze overdracht van ons fonds overgaat naar ABN AMRO Pensioenen, mag namelijk niet de zekerheden van pensioengerechtigden en andere deelnemers in het fonds uithollen. Daarom pakken wij dit heel zorgvuldig aan en zullen we de voorwaarden waaronder de overdracht kan plaatsvinden in overleg met De Nederlandsche Bank opstellen. De Nederlandsche Bank moet uiteindelijk toestemming verlenen. Zodra die toestemming er is, zullen wij iedereen hierover individueel benaderen.

Dekkingsgraad

Huidig  97,8%
Vereist  104,3%

Alle vaste werknemers van Randstad bouwen met ingang van 1 juli 2015 pensioen op via de pensioenregeling van ABN AMRO Pensioenen. Daardoor vindt in het Pensioenfonds van Randstad geen nieuwe opbouw meer plaats.

Maar alle tot 1 juli 2015 opgebouwde pensioenrechten worden nog wel door Stichting Pensioenfonds Randstad beheerd. Om u daarover te informeren, ontvangt u deze pensioenkrant.

vragen

Voor vragen en opmerkingen over uw pensioen bij Pensioenfonds Randstad kunt u terecht bij Stichting Pensioenfonds Randstad
www.randstadpensioenfonds.nl
E. pensioenfonds@randstadgroep.nl
T. 020 569 53 80

Voor vragen over uw nieuwe pensioenregeling bij ABN AMRO Pensioenen, kunt u terecht bij Servicedesk van ABN AMRO Pensioenen.
E. service.pensioenen@nl.abnamro.com
T. 020 583 11 11

onze taak: een goed beheer van uw pensioen

Ook al is het Pensioenfonds van Randstad sinds 1 juli 2015 een zogenaamd 'gesloten pensioenfonds', toch blijft de belangrijkste taak van ons fonds er voor te zorgen dat uw pensioengeld goed beheerd wordt. Dat was het doel altijd al, maar ten opzichte van het verleden is deze taak wel anders, want er vindt geen nieuwe instroom van pensioenpremies meer plaats. Dat gebeurt immers bij ABN AMRO Pensioenen. Daarom onderzoekt ons bestuur diverse mogelijkheden voor de toekomst van ons fonds. Doel daarvan is extra zekerheid te vinden om uw pensioen ook op lange termijn goed te kunnen beheren. Overigens hebben wij hier niet direct haast mee, want ook zonder nieuwe pensioenpremies kan ons fonds de komende jaren uitstekend zelfstandig voortbestaan. Een zorgvuldige afweging van de belangen van alle belanghebbenden vormt het uitgangspunt voor de keuze van een alternatief voor de lange termijn. Het Belanghebbendenorgaan moet daarnaast goedkeuring verlenen om daadwerkelijk stappen te kunnen ondernemen. Beslissingen zullen dus altijd weloverwogen worden genomen.

besturen van een pensioenfonds is een vak

professionele bestuurders

Nederlandse pensioenfondsen beheren in totaal ca. 1.300 miljard euro. Dat is veel geld. De wetgever stelt mede daarom steeds strengere eisen aan pensioenfondsen. Het vorige bestuur van Pensioenfonds Randstad heeft geconcludeerd dat er aanpassingen nodig waren om aan die eisen te voldoen. Daarom heeft ons fonds vanaf 1 januari 2016 drie onafhankelijke professionele bestuurders. Dit zijn:

- Han Thoman (voorzitter)
- Hans de Ruiter
- José Suarez Menendez

José Suarez Menendez en Hans de Ruiter maakten overigens ook in 2015 al deel uit van het bestuur. Toen waren zij externe deskundigen. Omdat José binnenkort mogelijk een bestuursfunctie gaat vervullen bij een ander pensioenfonds die niet verenigbaar is met zijn rol bij Pensioenfonds Randstad, heeft hij zijn functie bij ons ter beschikking gesteld. Els Janssen is zijn beoogde opvolger. Ook zij is professioneel bestuurder.

belanghebbendenorgaan

Ook de pensioengerechtigden, (oud-) werknemers en de voorheen bij ons fonds aangesloten ondernemingen hebben een stem in het fonds. Dat gebeurt door middel van het Belanghebbendenorgaan. Het Belanghebbendenorgaan adviseert het bestuur en oefent door middel van goedkeuringsrechten invloed uit op de belangrijkste besluiten. Het Belanghebbendenorgaan en het bestuur overleggen vier keer per jaar met elkaar.

Sinds 1 januari 2016 bestaat dit orgaan uit de volgende personen:

Namens de werkgevers¹ Sieto de Leeuw (voorzitter)
Bart Gianotten

Namens de werknemers² Solange Overeijnder
Robert te Riet

Namens de pensioengerechtigden Wil Kitslaar

¹ Het betreft hier de voormalig aangesloten ondernemingen

² Het betreft hier de vaste werknemers tot 1 juli 2015, zowel in als uit dienst

pensioenfonds Randstad in cijfers

Het laatste jaar waarin actief pensioen in ons fonds is opgebouwd, 2015, was een lastig jaar. Dit is te zien aan het gedaalde beleggingsrendement en aan de daling van de **beleidsdekkingsgraad** eind 2015, die het gemiddelde vormt van dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden. De voornaamste reden voor deze daling is de wettelijke aanpassing van de regels voor de rekenrente, waarmee pensioenfondsen hun verplichtingen moeten waarderen. Mede omdat de lange termijnrente heel laag is, is de dekkingsgraad in één jaar sterk gedaald ten opzichte van 2014. Het gevolg is dat de pensioenen ook in 2016 niet aangepast kunnen worden aan de ontwikkeling van de prijzen.

Vanwege de financiële positie van het fonds hebben wij in 2015 bij De Nederlandsche Bank een nieuw herstelplan ingediend, dat rekening houdt met de nieuwe wettelijke regels voor de lange termijnrente. Meer informatie over dit herstelplan vindt u in het jaarverslag 2015, dat u kunt bekijken op de website van ons fonds.

Bestuurslid Hans de Ruiter: "Sinds 2014 zijn wij actiever bezig met benchmarken van onze prestaties. Dat maakt het mogelijk onze prestaties ook af te zetten tegen die van andere pensioenfondsen. Dat bevestigt dat we het niet slecht doen. Wij krijgen er beter zicht door op de driehoeksverhouding van risico's, rendementen en kosten. En nog belangrijker: wij kunnen nog gericht sturen op het verlagen van onze kosten."



Bestuursleden José Suarez Menendez, Han Thoman, Hans de Ruiter, Els Janssen

Bestuurslid Han Thoman: "Het besturen van een pensioenfonds is steeds meer een vak geworden. Daarom werken we met professionals. Maar anderzijds moet er ook voldoende oog zijn voor wat de belanghebbenden willen. Ik denk dat Randstad hierin een goede mix heeft gevonden."

Beleidsdekkingsgraad



Aantal oud-werknemers



Aantal pensioengerechtigden



Aantal arbeidsongeschikten



Beleggingsrendement



Belegd vermogen



Kosten pensioenbeheer



Kosten vermogensbeheer



colofon

Redactie Pensioenfonds Randstad
Vormgeving en realisatie De BV meerdanCOMMUNICATIE
Drukwerk Lulof BV
Oplage 16.000



Wilt u weten hoeveel pensioen u tot nu toe via verschillende werkgevers hebt opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Inloggen kan met uw DigiD.