

Vragen en antwoorden overdracht en opheffing Randstad-pensioenfondsvonds

Is mijn pensioen veranderd door de overdracht?

Nee, uw pensioen is niet veranderd door de overdracht. Alle aanspraken en bruto uitkeringen zijn gelijk gebleven. U kunt dit vanaf eind januari 2020 zelf controleren als u inlogt op de deelnemersportal van Het nederlandse pensioenfondsvonds. In de tweede helft van januari 2020 ontvangt u van Het nederlandse pensioenfondsvonds de gegevens die u nodig hebt om in te kunnen loggen.

Kan ik mijn pensioen overdragen naar mijn huidige pensioenuitvoerder?

Een waardeoverdracht is op dit moment ook bij Het nederlandse pensioenfondsvonds helaas niet mogelijk. Omdat de beleidsdekkingsgraad alweer een aantal maanden onder de 100% ligt, mogen er op dit moment geen waardeoverdrachten worden uitgevoerd. Als de dekkingsgraad in de toekomst weer stijgt, dan is een waardeoverdracht wel weer mogelijk.

Met Het nederlandse pensioenfondsvonds is verder afgesproken dat voor alle deelnemers met een klein pensioen (minder dan € 497,27 per jaar) in de toekomst getracht zal worden om het opgebouwde pensioen automatisch over te dragen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Daarvoor hoeft u niets te doen. Als u geen nieuwe pensioenuitvoerder heeft dan wordt uw kleine pensioen niet automatisch overgedragen en blijft het staan bij Het nederlandse pensioenfondsvonds.

De automatische waardeoverdrachten zullen naar verwachting vanaf 2021 worden uitgevoerd. Is uw pensioen hoger dan het grensbedrag, dan zult u in de toekomst nog steeds zelf een waardeoverdracht moeten aanvragen.

Kan ik mijn klein pensioen afkopen?

Als u een klein pensioen hebt (minder dan € 497,27 per jaar) , dan wordt dit pensioen niet afgekocht door Het nederlandse pensioenfondsvonds. Het nederlandse pensioenfondsvonds geeft voor deze kleine pensioenen de voorkeur aan een automatische overdracht naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. De automatische waardeoverdrachten zullen naar verwachting vanaf 2021 worden uitgevoerd. Als u geen nieuwe pensioenuitvoerder heeft dan wordt uw kleine pensioen niet automatisch overgedragen en blijft het staan bij Het nederlandse pensioenfondsvonds.

Zijn eventuele verlagingen van mijn pensioen nu van de baan?

Helaas heeft de overdracht aan Het nederlandse pensioenfondsvonds niets veranderd aan de komende mogelijke verlagingen van de pensioenen. Het lopende herstelplan wordt 'meegenomen' naar Het nederlandse pensioenfondsvonds. Dat betekent dat u in ieder geval vanaf 2021 nog steeds rekening moet houden met een mogelijke verlaging van uw pensioen.

Kon ik bezwaar maken tegen de overdracht?

U kon als deelnemer of pensioengerechtigde geen bezwaar maken tegen de overdracht. Het belanghebbendenorgaan en de raad van toezicht zijn betrokken geweest bij de besluitvorming. De Nederlandsche Bank heeft aangegeven geen bezwaren te hebben tegen de overdracht. Dat betekent dat ook De Nederlandsche Bank van mening is dat er sprake is geweest van een zorgvuldig proces en dat de belangen van alle betrokkenen voldoende gewaarborgd zijn. Zou dat niet het geval geweest zijn, dan zou De Nederlandsche Bank geen toestemming hebben verleend voor de overdracht.

Wat gebeurt er met mijn pensioen bij ABN AMRO Pensioenen?

De overdracht heeft alleen betrekking op de pensioenen bij het Randstad-pensioenfonds. De pensioenen bij ABN AMRO Pensioenen vallen hier buiten.

Waarom heeft het bestuur deze besluiten genomen?

Het bestuur heeft deze besluiten genomen omdat na uitvoerig onderzoek de conclusie getrokken is dat voortzetting van het pensioenfonds in de bestaande vorm niet toekomstbestendig was. Omdat het fonds al vier jaar geen premies meer ontving en omdat de verplichtingen en kosten voor de uitvoering van een pensioenfonds alleen maar stijgen, was het niet realistisch om het pensioenfonds nog jarenlang in stand te willen houden. Dat zou ook niet in het belang van de deelnemers en gepensioneerden zijn geweest. Om die reden heeft het bestuur besloten om een alternatief te zoeken dat beter zou voldoen aan de eisen die in de toekomst aan pensioenuitvoering gesteld worden.

Kon het Randstad-pensioenfonds niet gewoon doorgaan?

In theorie had het Randstad-pensioenfonds ook zelfstandig door kunnen gaan. Dat is één van de mogelijkheden die nadrukkelijk onderzocht zijn. De conclusie was echter dat voortzetting geen toekomstbestendige oplossing zou zijn. De administratieve uitvoering en de communicatie zouden verbeterd en gemoderniseerd kunnen worden door deze taken uit te besteden aan een gespecialiseerde partij. De toenemende regeldruk op het gebied van governance en compliance zou daarmee echter niet ondervangen worden. Op termijn zou de bestuurbaarheid van het fonds onder grote druk komen en zouden kosten toenemen tot een niveau dat niet meer uit te leggen is aan de belanghebbenden.

Welke alternatieven zijn allemaal onderzocht?

Het bestuur heeft alle denkbare mogelijkheden onderzocht en getoetst op een aantal criteria die als essentieel worden beschouwd. Veel alternatieven vielen af omdat ze geen bewezen historie hadden of omdat bij overdracht een directe korting van de pensioenrechten aan de orde zou zijn. Ook het behoud van enige mate van invloed op het beleid en de financiële positie was een belangrijk criterium. Om die redenen zijn bijvoorbeeld alternatieven als verzekeraars en bedrijfstakpensioenfondsen afgefallen. De conclusie is dat overdracht naar een eigen kring bij een algemeen pensioenfonds de meest passende oplossing was die recht doet aan de tevoren opgestelde criteria.

Wat is een algemeen pensioenfonds?

Een algemeen pensioenfonds is een pensioenfonds dat voor meerdere groepen de uitvoering van verschillende pensioenregelingen kan verzorgen. Het doel van een algemeen pensioenfonds is om schaalgroottes te benutten en uitvoering van pensioenregelingen efficiënt vorm te geven, met behoud van enige mate van 'eigenheid' voor de aangesloten werkgevers en voormalige pensioenfondsen. Een algemeen pensioenfonds is opgedeeld in verschillende pensioenkringen. Iedere pensioenkring heeft een eigen financiële positie (dekkingsgraad) en een belanghebbendenorgaan dat meepraat en beslist over de belangrijkste onderwerpen binnen de pensioenkring, zoals bijvoorbeeld het beleggingsbeleid. Een algemeen pensioenfonds heeft één bestuur en één raad van toezicht, waardoor bestuurlijke processen efficiënt kunnen worden georganiseerd.

Waarom is de keuze gevallen op Het nederlandse pensioenfonds?

Aan de keuze voor Het nederlandse pensioenfonds is een uitgebreid selectietraject voorafgegaan. Er zijn vier algemene pensioenfondsen actief, alle vier hebben de kans gekregen om zich te presenteren. In het selectieproces is natuurlijk gekeken naar prijsstelling en kwaliteit van de dienstverlening, maar ook naar de gevolgen van een overgang voor het beleggingsbeleid en andere beleidsterreinen waar het Randstad-pensioenfonds belang aan hecht. Verder was belangrijk dat de belanghebbenden in de toekomst enige mate van zeggenschap zouden behouden in de vorm van een belanghebbendenorgaan. Hierover zijn goede afspraken gemaakt met Het nederlandse pensioenfonds.

Waarom een eigen Pensioenkring Randstad Groep?

Er zijn verschillende redenen waarom Randstad een eigen kring heeft gekregen binnen Het nederlandse pensioenfonds. Allereerst blijft in een eigen kring de eigen financiële positie (dekkingsgraad behouden). Samengaan met andere groepen binnen een algemeen pensioenfonds leidt tot vermenging van groepen, met ingewikkelde consequenties (wie heeft waar recht op?). Dat wordt vermeden door een eigen pensioenkring te gebruiken. Daarnaast kan in een eigen pensioenkring door de belanghebbenden (deelnemers, gepensioneerden) enige mate van invloed worden uitgeoefend op het beleid dat voor de pensioenkring gevoerd wordt. Tot slot kan er in een eigen pensioenkring meer maatwerk worden geleverd in de communicatie en de klantbediening. Daar staat tegenover dat een eigen pensioenkring leidt tot hogere kosten. Er moet dan ook kritisch gekeken worden hoe lang de eigen pensioenkring in stand moet worden gehouden.

Wie zijn er betrokken geweest bij de besluitvorming?

Er zijn flink wat partijen betrokken bij de besluitvorming over de overdracht en de opheffing van het pensioenfonds. Allereerst natuurlijk het bestuur en de directie van het fonds, die het hele selectietraject met hulp van een externe consultant hebben uitgevoerd. Gedurende het traject is het belanghebbendenorgaan nauw betrokken geweest en aangesloten bij de verschillende stappen. Het belanghebbendenorgaan heeft de besluitvorming van het bestuur op 11 juli goedgekeurd. Sinds 1 april 2019 kent het pensioenfonds ook een raad van toezicht. Dit onafhankelijke toezichtsorgaan heeft een inhaalslag moeten maken, maar heeft na uitgebreid onderzoek op 15 juli eveneens goedkeuring gegeven aan de besluiten. Tot slot heeft De Nederlandsche Bank beoordeeld of het proces zorgvuldig is doorlopen en of de belangen van de deelnemers en gepensioneerden goed gewaarborgd zijn. De Nederlandsche Bank heeft op 13 november 2019 aangegeven geen bezwaren te hebben tegen de overdracht, die vervolgens op 31 december 2019 heeft plaatsgevonden.

Wat schiet de werkgever op met deze overdracht?

De werkgever heeft geen direct belang bij de overdracht en de opheffing van het pensioenfonds. De ondernemingen van Randstad betalen al jaren geen premie meer aan het pensioenfonds. Wel heeft de overdracht geleid tot bijkomende kosten, met name voor de instandhouding van een eigen pensioenkring. Daarom hebben de Randstad-ondernemingen een eenmalige financiële bijdrage verstrekt die het pensioenfonds in staat heeft gesteld om zonder nadeel voor de belanghebbenden de overgang naar Het nederlandse pensioenfonds te realiseren.

Hoe is de medezeggenschap geregeld bij Het nederlandse pensioenfonds?

Het nederlandse pensioenfonds kent, net als het Randstad-pensioenfonds, een onafhankelijk bestuursmodel met professionals in het bestuur. In dat bestuursmodel worden de belangen van de deelnemers en gepensioneerden behartigd binnen het belanghebbendenorgaan. Er is voor de Pensioenkring Randstad Groep een belanghebbendenorgaan ingericht dat bestaat uit zes leden, te weten drie leden namens de gewezen deelnemers, twee leden namens de gepensioneerden en één lid namens de voormalige werkgever. Het belanghebbendenorgaan heeft advies- en goedkeuringsrechten ten aanzien van een aantal beleidsonderwerpen binnen de Pensioenkring Randstad Groep. De verkiezingen voor het belanghebbendenorgaan hebben inmiddels plaatsgevonden.

Wat betekent de overdracht voor de Vereniging van Gepensioneerden?

In principe verandert er voor de Vereniging van Gepensioneerden weinig. De vereniging staat los van het pensioenfonds en heeft ook geen formele rol binnen het pensioenfonds. De vereniging zal zich voor de behartiging van de belangen van de gepensioneerden vanaf 2020 richten op Het nederlandse pensioenfonds.

Wanneer hoor ik iets van het Nederlandse pensioenfonds?

De communicatie vanuit Het nederlandse pensioenfonds zal vanaf de tweede helft van januari 2020 plaatsvinden. U ontvangt dan de inloggegevens voor uw persoonlijke pensioenportaal, waar u uw aanspraken kunt bekijken en mutaties kunt doorgeven.

Hoe verloopt de communicatie van het nederlandse pensioenfonds?

Het nederlandse pensioenfonds communiceert bij voorkeur digitaal. Met behulp van uw eigen pensioenportaal kunt u uw pensioengegevens bekijken, wijzigingen doorgeven en met een pensioenplanner kijken welke keuzes u heeft rond uw pensioen. Als u liever informatie op papier wilt ontvangen, dan kunt u dat aangeven. Het nederlandse pensioenfonds ontvangt graag uw e-mailadres, zodat men u digitaal kan bereiken.

Wat gebeurt er met de medewerkers van het pensioenbureau?

Het pensioenbureau van Randstad heeft meerdere klanten. Nu het Randstad-pensioenfonds is verdwenen, zal er vanaf het voorjaar van 2020 minder werk te doen zijn. Andere werkzaamheden, zoals voor pensioenfonds Flexsecurity en de aandelenregelingen van Randstad, lopen gewoon door. Wel zal de bezetting op termijn verkleind worden.

Waar kan ik met mijn vragen terecht?

Vanaf 1 januari 2020 kunt u met al uw vragen over uw pensioen terecht bij de medewerkers van Het nederlandse pensioenfonds.