

## **Vragen en antwoorden overdracht en opheffing Randstad-pensioenfond**

### **Verandert mijn pensioen door de overdracht?**

Nee, uw pensioen verandert niet door de overdracht. Alle uitkeringen en aanspraken blijven gelijk. Voor enkele tientallen deelnemers met een tijdelijk ouderdomspensioen of ongehuwden ouderdomspensioen verandert er wel iets. Deze pensioensoorten kunnen door Het nederlandse pensioenfonds niet worden geadmistreerd. Voor deze deelnemers vindt bij de overdracht een omrekening plaats naar extra aanspraken op levenslang ouderdomspensioen. Als dit op u betrekking heeft, wordt u specifiek geïnformeerd.

### **Kan ik mijn pensioen overdragen naar mijn huidige pensioenuitvoerder?**

Een waardeoverdracht is momenteel helaas niet mogelijk. Omdat de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds alweer enkele maanden onder de 100% ligt, mogen we op dit moment geen waardeoverdrachten uitvoeren. Als de dekkingsgraad in de toekomst weer stijgt, dan is een waardeoverdracht wel weer mogelijk. Met Het nederlandse pensioenfonds is afgesproken dat voor alle deelnemers met een klein pensioen (minder dan € 484,09 per jaar) in de toekomst getracht zal worden om het pensioen automatisch over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Daarvoor hoeft u niets te doen. Is uw pensioen hoger, dan zult u nog steeds zelf een waardeoverdracht moeten aanvragen.

### **Kan ik mijn klein pensioen afkopen?**

Als u een klein pensioen hebt (minder dan € 484,09 per jaar), dan kunnen wij op uw verzoek dit kleine pensioen afkopen. De waarde van uw kleine pensioen wordt dan (belast) aan u uitgekeerd en u ontvangt het nettobedrag binnen enkele weken op uw bankrekening. Ligt uw pensioen boven deze grens, dan is afkoop wettelijk niet mogelijk. Als u interesse hebt in afkoop van uw kleine pensioen, neem dan contact met ons op.

### **Zijn eventuele verlagingen van mijn pensioen nu van de baan?**

Helaas verandert de overdracht naar Het nederlandse pensioenfonds niets aan de komende mogelijke verlagingen van de pensioenen. Het lopende herstelplan wordt 'meegenomen' naar Het nederlandse pensioenfonds. Dat betekent dat u vanaf 2020 terdege rekening moet houden met een mogelijke verlaging van uw pensioen.

### **Kan ik bezwaar maken tegen de overdracht?**

U kunt als deelnemer of pensioengerechtigde geen bezwaar maken tegen de overdracht. Het belanghebbendenorgaan en de raad van toezicht zijn betrokken geweest bij de besluitvorming. Het toezicht door De Nederlandsche Bank moet daarnaast een zorgvuldig proces en de bescherming van de belangen van alle betrokkenen waarborgen. Als dat niet het geval is, zal De Nederlandsche Bank geen toestemming geven voor de overdracht.

### **Wat gebeurt er met mijn pensioen bij ABN AMRO Pensioenen?**

De overdracht heeft alleen betrekking op de pensioenen bij het Randstad-pensioenfonds. De pensioenen bij ABN AMRO Pensioenen vallen hier buiten.

### **Waarom neemt het bestuur deze besluiten?**

Het bestuur neemt deze besluiten omdat na uitvoerig onderzoek de conclusie getrokken is dat voortzetting van het pensioenfonds in de huidige vorm niet toekomstbestendig is. Omdat het fonds al vier jaar geen premies meer ontvangt en omdat de verplichtingen en kosten voor de uitvoering van een pensioenfonds alleen maar stijgen, is het niet realistisch om het pensioenfonds nog jarenlang in stand te willen houden. Dat is ook niet in het belang van de deelnemers en gepensioneerden. Om die reden heeft het bestuur besloten om te kijken of er een alternatief is dat beter voldoet aan de eisen die in de toekomst aan pensioenuitvoering gesteld worden.

### **Kan het Randstad-pensioenfonds niet gewoon doorgaan?**

In theorie zou het Randstad-pensioenfonds ook zelfstandig door kunnen gaan. Dat is één van de mogelijkheden die nadrukkelijk onderzocht zijn. De conclusie was echter dat voortzetting geen toekomstbestendige oplossing zou zijn. De administratieve uitvoering en de communicatie zouden verbeterd en gemoderniseerd kunnen worden door deze taken uit te besteden aan een gespecialiseerde partij. De toenemende regeldruk op het gebied van governance en compliance kan daarmee echter niet ondervangen worden. Op termijn zou de bestuurbaarheid van het fonds onder grote druk komen en zouden kosten toenemen tot een niveau dat niet meer uit te leggen is aan de belanghebbenden.

### **Welke alternatieven zijn allemaal onderzocht?**

Het bestuur heeft alle denkbare mogelijkheden onderzocht en getoetst op een aantal criteria die als essentieel worden beschouwd. Veel alternatieven vielen af omdat ze geen bewezen historie hadden of omdat bij overdracht een directe korting van de pensioenrechten aan de orde zou zijn. Ook het behoud van enige mate van invloed op het beleid en de financiële positie was een belangrijk criterium. Om die redenen zijn bijvoorbeeld alternatieven als verzekeraars en bedrijfstakpensioenfondsen afgefallen. De conclusie is dat overdracht naar een eigen kring bij een algemeen pensioenfonds de meest passende oplossing is die recht doet aan de tevoren opgestelde criteria.

### **Wat is een algemeen pensioenfonds?**

Een algemeen pensioenfonds is een pensioenfonds dat voor meerdere groepen de uitvoering van verschillende pensioenregelingen kan verzorgen. Het doel van een algemeen pensioenfonds is om schaalgroottes te benutten en uitvoering van pensioenregelingen efficiënt vorm te geven, met behoud van enige mate van 'eigenheid' voor de aangesloten werkgevers en voormalige pensioenfondsen. Een algemeen pensioenfonds is opgedeeld in verschillende pensioenkringen. Iedere pensioenkring heeft een eigen financiële positie (dekkingsgraad) en een belanghebbendenorgaan dat meepraat en beslist over de belangrijkste onderwerpen binnen de pensioenkring, zoals bijvoorbeeld het beleggingsbeleid. Een algemeen pensioenfonds heeft één bestuur en één raad van toezicht, waardoor bestuurlijke processen efficiënt kunnen worden georganiseerd.

### **Waarom is de keuze gevallen op Het Nederlandse Pensioenfonds?**

Aan de keuze voor Het Nederlandse Pensioenfonds is een uitgebreid selectietraject voorafgegaan. Er zijn vier algemene pensioenfondsen actief, alle vier hebben de kans gekregen om zich te presenteren. In het selectieproces is natuurlijk gekeken naar prijsstelling en kwaliteit van de dienstverlening, maar ook naar de gevolgen van een overgang voor het beleggingsbeleid en andere beleidsterreinen waar het Randstad-pensioenfonds belang aan hecht. Verder was belangrijk dat de belanghebbenden in de toekomst enige mate van zeggenschap zouden behouden. Hierover zijn goede afspraken gemaakt met Het Nederlandse Pensioenfonds.

### **Waarom een eigen Pensioenkring Randstad Groep?**

Er zijn verschillende redenen waarom Randstad een eigen kring krijgt binnen Het nederlandse pensioenfonds. Allereerst behoud je in een eigen kring je eigen financiële positie (dekkingsgraad). Samengaan met andere groepen binnen een algemeen pensioenfonds leidt tot vermenging van groepen, met ingewikkelde consequenties (wie heeft waar recht op?). Dat wordt vermeden door een eigen pensioenkring te gebruiken. Daarnaast kan in een eigen pensioenkring door de belanghebbenden (deelnemers, gepensioneerden) enige mate van invloed worden uitgeoefend op het beleid dat voor de pensioenkring gevoerd wordt. Tot slot kan er in een eigen pensioenkring meer maatwerk worden geleverd in de communicatie en de klantbediening. Daar staat tegenover dat een eigen pensioenkring leidt tot hogere kosten. Er moet dan ook kritisch gekeken worden hoe lang de eigen pensioenkring in stand moet worden gehouden.

### **Wie zijn er betrokken geweest bij de besluitvorming?**

Er zijn flink wat partijen betrokken bij de besluitvorming over de overdracht en de opheffing van het pensioenfonds. Allereerst natuurlijk het bestuur en de directie van het fonds, die het hele selectietraject met hulp van een externe consultant hebben uitgevoerd. Gedurende het traject is het belanghebbendenorgaan nauw betrokken geweest en aangesloten bij de verschillende stappen. Het belanghebbendenorgaan heeft de besluitvorming van het bestuur op 11 juli goedgekeurd. Sinds 1 april 2019 kent het pensioenfonds ook een raad van toezicht. Dit onafhankelijke toezichtsorgaan heeft een inhaalslag moeten maken, maar heeft na uitgebreid onderzoek op 15 juli eveneens goedkeuring gegeven aan de besluiten. De laatste stap in het proces ligt bij De Nederlandsche Bank, die zal gaan toetsen of het proces zorgvuldig is doorlopen en of de belangen van de deelnemers en gepensioneerden goed gewaarborgd zijn. Deze toetsing zal de komende maanden plaatsvinden. Als De Nederlandsche Bank geen bezwaren heeft tegen de overdracht, zal de overdracht op 31 december 2019 plaatsvinden.

### **Wat schiet de werkgever op met deze overdracht?**

De werkgever heeft geen direct belang bij de overdracht en de opheffing van het pensioenfonds. De ondernemingen van Randstad betalen al jaren geen premie meer aan het pensioenfonds. Wel heeft het onderzoek uitgewezen dat een overdracht zou leiden tot bijkomende kosten, ook voor de instandhouding van een eigen pensioenkring. Daarom zijn de Randstad-ondernemingen bereid om een eenmalige bijdrage te verstrekken die het pensioenfonds in staat stelt om zonder nadeel voor de belanghebbenden de overgang naar Het nederlandse pensioenfonds te realiseren.

### **Hoe is de medezeggenschap geregeld bij Het nederlandse pensioenfonds?**

Het nederlandse pensioenfonds kent, net als het Randstad-pensioenfonds, een onafhankelijk bestuursmodel met professionals in het bestuur. In dat bestuursmodel worden de belangen van de deelnemers en gepensioneerden behartigd binnen het belanghebbendenorgaan, dat we in het Randstad-pensioenfonds nu ook kennen. Straks zal er voor de Pensioenkring Randstad Groep ook een belanghebbendenorgaan worden ingericht. Dat belanghebbendenorgaan zal bestaan uit zes leden, te weten twee leden namens de gepensioneerden, drie leden namens de deelnemers en één lid namens de voormalige werkgever. Het belanghebbendenorgaan heeft advies- en goedkeuringsrechten ten aanzien van een aantal beleidsonderwerpen binnen de Pensioenkring Randstad Groep. Als u interesse hebt om mee te praten over uw pensioen binnen de Pensioenkring Randstad Groep, dan kunt u zich kandidaat stellen voor de verkiezing die in het najaar zal plaatsvinden. Meer informatie hierover vindt u op onze website.

### **Wat betekent de overdracht voor de Vereniging van Gepensioneerden?**

In principe verandert er voor de Vereniging van Gepensioneerden weinig. De vereniging staat los van het pensioenfonds en heeft ook geen formele rol binnen het pensioenfonds. De vereniging zal zich voor de behartiging van de belangen van de gepensioneerden vanaf 2020 kunnen richten op Het nederlandse pensioenfonds.

### **Wanneer vindt de overdracht plaats?**

Als alles volgens schema verloopt, zal de overdracht op 31 december 2019 plaatsvinden en is Het nederlandse pensioenfonds vanaf 1 januari 2020 uw nieuwe pensioenuitvoerder.

### **Wanneer hoor ik iets van het Nederlandse pensioenfonds?**

De communicatie vanuit Het nederlandse pensioenfonds zal vanaf begin 2020 plaatsvinden. U ontvangt in het najaar nog een pensioenkrant waarin uw nieuwe pensioenfonds uitgebreid aan u wordt voorgesteld. Tot het eind van het jaar vindt de communicatie nog gewoon plaats vanuit het Randstad-pensioenfonds.

### **Hoe verloopt de communicatie van het nederlandse pensioenfonds?**

Het nederlandse pensioenfonds communiceert bij voorkeur digitaal. U krijgt straks een eigen pensioenportaal, waar u uw pensioengegevens kunt bekijken, wijzigingen kunt doorgeven en met een pensioenplanner kunt kijken welke keuzes u heeft rond uw pensioen. Als u liever informatie op papier wilt ontvangen, dan kunt u dat aangeven. Het nederlandse pensioenfonds ontvangt te zijner tijd graag uw e-mailadres, zodat men u digitaal kan bereiken.

### **Wat gebeurt er met de medewerkers van het pensioenbureau?**

Het pensioenbureau van Randstad heeft meerdere klanten. Nu het Randstad-pensioenfonds gaat verdwijnen, zal er vanaf het voorjaar van 2020 minder werk te doen zijn. Andere werkzaamheden, zoals voor pensioenfonds Flexsecurity en de aandelenregelingen van Randstad, lopen gewoon door. Wel zal de bezetting op termijn mogelijk verkleind worden. In overleg met de medewerkers zal bepaald worden wat de consequenties hiervan zijn.

### **Waar kan ik met mijn vragen terecht?**

Tot en met 31 december 2019 kunt u met al uw vragen over uw pensioen gewoon terecht bij het pensioenbureau van Randstad Groep Nederland. U vindt de contactgegevens hier. Vanaf 1 januari 2020 kunt u met al uw vragen terecht bij de medewerkers van Het nederlandse pensioenfonds.