

Profielschets leden belanghebbendenorgaan

Belanghebbendenorgaan Pensioenkring Randstad Groep

Het Nederlandse pensioenfonds is onafhankelijke stichting met een eigen bestuur, een bestuursbureau en een raad van toezicht. Onder het fonds hangen kringen: een kring voor meerdere werkgevers of eigen kringen voor een gesloten groep, zoals Pensioenkring Randstad Groep. Het bestuur bepaalt hoe de pensioenregeling wordt uitgevoerd, stelt het beleid vast, voert dit uit en legt verantwoording af. De raad van toezicht ziet op het beleid toe. Over het beleid legt het bestuur verantwoording af aan het belanghebbendenorgaan van de betreffende kring.

Om de belangen van werkgevers en deelnemers binnen een kring te behartigen, is er een belanghebbendenorgaan per kring. Het belanghebbendenorgaan van de Pensioenkring Randstad Groep wordt paritair samengesteld en bestaat uit 6 leden. Alle geledingen zijn op een zo evenwichtig mogelijke wijze vertegenwoordigd. De samenstelling is als volgt:

- 1 vertegenwoordiger van de voormalig aangesloten werkgever(s);
- 3 vertegenwoordigers van (gewezen) deelnemers; en
- 2 vertegenwoordigers van pensioengerechtigden.

Het belanghebbendenorgaan wijst zelf zijn eigen voorzitter aan.

Taken en bevoegdheden

De taken en bevoegdheden van het belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Randstad Groep gelden uitsluitend voor de Pensioenkring Randstad Groep:

- Bewaken of het bestuur het pensioenreglement goed uitvoert.
- Bewaken of het bestuur de belangen van de verschillende belanghebbenden evenwichtig afweegt.
- Het belanghebbendenorgaan heeft goedkeuringsrechten ten aanzien van de volgende voorgenomen besluiten van het bestuur:
 - gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen of de overname van verplichtingen;
 - de wijziging of sluiting van een kring;
 - strategisch beleggingsbeleid;
 - het vaststellen en wijzigen van het toeslagbeleid;
 - vaststelling van het herstelplan;
 - vermindering van de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten.

Het belanghebbendenorgaan adviseert Het Nederlandse pensioenfonds desgevraagd of op eigen initiatief over aangelegenheden die het pensioenfonds betreffen.

Profielschets leden belanghebbendenorgaan Pensioenkring Randstad Groep

De voorgedragen kandidaten voor het belanghebbendenorgaan voor Pensioenkring Randstad Groep dienen te voldoen aan de geschiktheidseisen zoals genoemd in Beleidsregel geschiktheid 2012 van De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten.

Ook dienen ze te beschikken over deskundigheid op geschiktheidsniveau A (conform de *Handreiking geschikt pensioenfondsbestuur van de Pensioenfederatie*¹) op de onderstaande gebieden:

- relevante wet- en regelgeving;
- pensioenregelingen en pensioensoorten;
- financieel-technische en actuariële aspecten, waaronder financiering, beleggingen, actuariële principes en herverzekering;
- administratieve organisatie en interne controle;
- communicatie;
- uitbesteding.

Vereiste competenties

Voor de geschiktheid is, naast deskundigheid op de hierboven genoemde gebieden, ook aantoonbaar professioneel gedrag vereist. Tevens geldt dat er sprake moet zijn van onberispelijk gedrag. Daarnaast dienen leden te beschikken over een HBO werk- en denkniveau en een goede beheersing van de Nederlandse taal. Leden van het belanghebbendenorgaan zijn betrokken bij het bestuur, maar zij stellen zich tegelijkertijd zodanig onafhankelijk op dat belangentegenstellingen voorkomen worden. Zij hebben het vermogen en de durf om zich kritisch op te stellen richting het bestuur. In dit kader is het van belang dat ieder lid van het belanghebbendenorgaan in ruime mate over de volgende kerncompetenties beschikt:

- strategisch denken;
- multidisciplinair denken en oordeelsvorming;
- verantwoordelijk;
- reflecterend vermogen;
- samenwerken;
- communicatief vermogen;
- onafhankelijkheid;
- besluitvaardigheid.
- klant, kwaliteits- en resultaatsgerichtheid.

Toetsing door De Nederlandsche Bank (DNB)

Bij de beoordeling van de geschiktheid wordt getoetst of de kandidaat voldoende onafhankelijk zijn of haar functie kan vervullen. De benoeming van leden van het belanghebbendenorgaan is afhankelijk van de instemming van De Nederlandsche Bank. De Nederlandsche Bank toetst de kandidaat daarbij op betrouwbaarheid en geschiktheid voor de functie.

Tijdsbeslag

De functie van lid van het belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Randstad Groep vergt bij oprichting naar inschatting maximaal 1 dag per maand (0,05 FTE). De functie van voorzitter vergt bij oprichting naar inschatting maximaal 1,5 dag per maand (0,075 FTE). De werkelijk benodigde tijd zal echter ook afhangen van lopende zaken, de ontwikkelingen op pensioengebied en de financiële markten, alsmede de behoefte aan scholing. De geschikte kandidaat moet aantoonbaar voldoende tijd beschikbaar hebben voor het vervullen van zijn of haar functie.

Het belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Randstad Groep heeft minimaal 2 maal per jaar overleg met het bestuur en 2 maal zelfstandig een vergadering. Naar verwachting zal bij de start van de kring circa 4 maal per jaar zelfstandig vergadert worden en 4 maal overleg met het bestuur plaatsvinden.

¹ De Handreiking geschikt pensioenfondsbestuur is opvraagbaar bij het bestuursbureau